

VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ - TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA MANAGEMENTU

Analýza managementu tělovýchovné jednoty

The Analysis of Sports Association Management

Student:

Martin Urban

Vedoucí bakalářské práce:

Mgr. Jiří Žídek

Ostrava 2012

Zadání bakalářské práce

Student:

Martin Urban

Studijní program:

B6208 Ekonomika a management.

Studijní obor:

6208R101 Sportovní management

Téma:

Analýza managementu tělovýchovné jednoty
The Analysis of Sports Association Management

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
 2. Teoretické vymezení pojmů
 3. Analýza managementu vybrané tělovýchovné jednoty
 4. Shrnutí výsledků šetření, návrhy a doporučení
 5. Závěr
- Seznam použité literatury
Seznam zkratk
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce
Seznam příloh
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

- ČÁSLAVOVÁ, Eva. *Management a marketing sportu*. Praha: Olympia, 2009. 228 s. ISBN 978-80-7376-150-9.
- DURDOVÁ, Irena. *Sportovní management*. Ostrava: VŠB-TU Ostrava, 2002. 121 s. ISBN 80-248-0130-2.
- NOVOTNÝ, Jiří. *Ekonomika sportu*. Praha: ISV, 2000. 263 s. ISBN 80-85866-68-4.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí bakalářské práce: **Mgr. Jiří Židek**

Datum zadání: 25.11.2011

Datum odevzdání: 11.05.2012



Ing. Petra Horváthová, Ph.D.
vedoucí katedry

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová
děkanka fakulty

Místopřísežné prohlášení

„Prohlašuji, že jsem celou práci, včetně všech příloh, vypracoval samostatně. Přílohu 2, danou mi k dispozici, jsem samostatně doplnil“.

V Ostravě dne 11. května 2012

Martin Urban

Poděkování

Rád bych poděkoval vedoucímu své bakalářské práce panu Mgr. Jiřímu Žídkovi za cenné rady, odbornou pomoc a věnovaný čas při jejím vypracování. Dále bych chtěl také poděkovat předsedovi TJ Nový Jičín pan Ing. Vladimíru Bártovi za spolupráci a poskytnuté informace.

OBSAH:

1. Úvod	5
2. Teoretické vymezení pojmů	6
2.1 Sport – součást tělesné kultury	6
2.2 Management	7
2.3 Manažer	7
2.3.1 Manažerské role.....	8
2.3.2 Analýza 4E	9
2.3.3 Manažerské funkce	9
2.3.4 Koncepce 7S	11
2.4 Sportovní management	11
2.5 Sportovní manažer	12
2.6 Organizace sportu v ČR.....	13
2.7 Základní charakteristiky neziskových organizací.....	15
2.8 Typologie sportovních organizací	18
2.8.1 Občanské sdružení (o. s.).....	18
2.8.2 Akciová společnost (a. s.).....	21
2.8.3 Společnost s ručením omezeným (s. r. o.).....	22
2.9 Zdroje financování tělovýchovných jednot v ČR.....	23
2.9.1 Tradiční zdroje financování.....	23
2.9.2 Zdroje financování z doplňkových činností	26
2.9.3 Zdroje ze speciálních aktivit.....	27
2.10 Dobrovolnictví.....	28
2.11 Metody výzkumu	29
2.11.1 Rozhovor	30
2.11.2 SWOT analýza.....	31
2.11.3 Práce s dokumenty	32
3. Analýza managementu vybrané tělovýchovné jednoty	34
3.1 Město Nový Jičín.....	34
3.2 Základní charakteristika TJ Nový Jičín	35
3.2.1 Identifikační údaje	35
3.2.2 Historie a vývoj	35
3.2.3 Právní postavení	35
3.2.4 Cíle činnosti.....	36
3.2.5 Organizační struktura	36
3.2.6 Členská základna	39

3.3 Základní činnosti TJ Nový Jičín.....	41
3.3.1 Zařízení provozována TJ	42
3.4 Rozpočet TJ na provozní činnost.....	42
3.5 Sportovní činnost oddílů TJ Nový Jičín	47
3.5.1 Aikido Dojo	47
3.5.2 Atletika	48
3.5.3 Cyklistika.....	48
3.5.4 Česká asociace sportu pro všechny	49
3.5.5 Fotbal	49
3.5.6 Házená	50
3.5.7 Kulturistika	51
3.5.8 Kuželky.....	51
3.5.9 Silový trojboj	52
3.5.10 Stolní tenis	52
3.5.11 Šachy	53
3.5.12 Tenis	54
3.5.13 Turistika.....	55
3.5.14 Volejbal	56
3.5.15 Zápas.....	56
3.5.16 Zdravotně postižení turisté	57
3.6 SWOT Analýza	58
4. Shrnutí výsledků šetření, návrhy a doporučení.....	62
5. Závěr	64
Seznam použité literatury	65
Seznam zkratk.....	67
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce	
Seznam příloh	
Přílohy	

1. Úvod

Tématem bakalářské práce je analýza managementu tělovýchovné jednoty. Pro svou práci jsem si vybral **Tělovýchovnou jednotu Nový Jičín** (dále jen TJ Nový Jičín), která má ve městě dlouholetou tradici a je největší sportovní organizací na Novojičínsku. Toto téma jsem si zvolil hlavně proto, že jsem několik let působil v hokejovém oddíle, který byl v té době ještě součástí tělovýchovné jednoty. TJ Nový Jičín sdružuje 16 různých sportovních oddílů a téměř 1400 členů. Zajímalo mne proto způsob, jakým je v dnešní době řízena sportovní organizace takové velikosti a rozmanitosti.

Tato bakalářská práce se skládá ze dvou základních částí, teoretické a praktické. Celá práce je pak strukturována do 5 kapitol, kdy první kapitolou je Úvod a pátou Závěr.

Druhá kapitola je zaměřena na teoretické vymezení základních pojmů jako je management, manažer, sportovní management a sportovní manažer. Dále je v ní popsána organizace sportu v České republice, charakteristika a způsob financování organizací působících ve sportu a také činnost dobrovolníků. Konec kapitoly je zaměřen na metody a techniky výzkumu.

Třetí kapitolou začíná praktická část, která se zaměřuje na konkrétní činnosti TJ Nový Jičín. Jsou v ní uvedeny základní údaje, organizační struktura a cíle organizace. Dále je podrobně rozebrána provozní činnost TJ Nový Jičín jako celku a sportovní činnost jednotlivých oddílů. Čtvrtá kapitola shrnuje výsledky výzkumného šetření a nabízí případné změny a řešení.

Cílem práce je analyzovat řízení Tělovýchovné jednoty Nový Jičín. Pomocí SWOT analýzy zhodnotit silné a slabé stránky, příležitosti a hrozby organizace. Pomocí standardizovaných rozhovorů s předsedy oddílů a celé TJ analyzovat provozní činnost celé TJ a sportovní činnost jednotlivých oddílů. Na základě zjištěných informací navrhnout možné změny a alternativní řešení.

2. Teoretické vymezení pojmů

2.1 Sport – součást tělesné kultury

V České republice je sport spolu s tělesnou výchovou a pohybovou rekreací považován za složku *tělesné kultury*, která je zase součástí *obecné kultury*. Kulturu lze definovat mnoha způsoby, Durdová (2002, str. 36) ji definuje jako „*Souhrn sociálně přijatých materiálních a nemateriálních, minulých i současných výsledků lidské činnosti, přijímaných jednou generací a předávaných generacím dalším formou dědictví.*“ [2]

Sport

Samotný název sport pochází z latinského „disportare“ a starofrancouzského „le désporter“ a znamená bavit se a příjemně strávit čas. Jak říká Novotný (2000, str. 15) „*Je nutno si uvědomit, že sport je pojem velmi široký, zahrnuje nejen soutěže a institucionalizované sportovní týmy, ale i další aktivity, ve kterých existuje jisté fyzické úsilí, dodržování pravidel formy konání, ale i určité měření výkonnosti.*“

Podle výkonnosti lze sport rozlišovat na rekreační, výkonnostní a vrcholový. Další sféra je tvořena diváky a to jak přímo tak i zprostředkovaně. Ve struktuře sportu si lze také povšimnout určitých vazeb na ostatní společenské činnosti, jako např. ideologii, politiku, ekonomiku, výchovu, vzdělání, zdravotnictví, umění, vědu apod.

V současné době se sport po světě šíří pod heslem „sport pro všechny“. To má zdůraznit původní pojetí sportu, kdy se jednotlivci snažili překonat jednotlivé stupně zdatnosti.

Tělesná výchova

Je to pedagogický proces, ve které je jako hlavního prostředku využíváno tělesných cvičení, která slouží všestrannému rozvoji fyzické i duševní kondice člověka a utváření trvalého zájmu o tělesnou kulturu. V tělesné výchově není samotný výkon hlavním cílem, ale prostředkem. [8]

Pohybová rekreace

Je zájmovou, dobrovolnou pohybovou činností volného času, která se zaměřuje na obnovu a rozvoj tělesných sil, na udržení a zvyšování tělesné a duševní kondice, prevenci civilizačních chorob, vyrovnaní jednostranného pracovního zatížení, poskytuje osvěžení, zábavu i aktivní odpočinek prostřednictvím zájmové pohybové činnosti.

2.2 Management

Pomocí managementu lze propojit činnosti různých lidí tak, aby byly naplněny vytyčené cíle. Anglickému slovu *management*, v českém jazyce, terminologicky odpovídá slovo *řízení*. Řídíme, protože schopnosti a možnosti jedince jsou omezené. Mládková a Jedinák (2009, str. 13) tvrdí, že „*management je hledání nástrojů jak určit správný cíl, získat pro něj lidi a pomocí nich jej dosáhnout*“.

Základním úkolem managementu je tvorba cílů a hledání prostředků, kterými lze těchto cílů dosáhnout. Management spojuje řízení organizace jako celku, řízení jejích částí i jednotlivých činností. [7]

Pojem *management*, popřípadě jeho definice, lze rozdělit do 3 skupin:

- **vedení lidí** (jde o vykonávání úkolů prostřednictvím práce jiných, management je proces, ve kterém jednotlivci pracují společně ve skupinách a efektivněji naplňují své cíle),
- **specifické funkce vykonávané vedoucími pracovníky** (jedná se o typické činnosti, které manažer vykonává, jako rozhodování, organizování, plánování, kontrolování, vedení lidí, koordinace, motivování apod.),
- **předmět studia a jeho účel** (management je soubor přístupů, zkušeností, doporučení a metod, využívaný vedoucími pracovníky ke zvládnutí specifických činností, směřujících k dosažení cílů organizace). [2]

2.3 Manažer

Popsat práci manažera je velmi obtížné, protože v každé organizace existuje mnoho manažerských pozic a každá zahrnuje jiné povinnosti. Termín *manažer* lze použít řídicí

pracovníky ve všechny manažerských vrstvách organizace. Ve většině případů je manažer osoba, která řídí ostatní. Může to být například:

- vedoucí týmu,
- vedoucí směny,
- vedoucí oddělení,
- viceprezident,
- prezident,
- generální ředitel. [10]

At' už manažer zastává jednu z funkcí uvedenou výše nebo funkci, která zde není vyjmenována, musí být schopen zvládat mnoho úkolů. *Dle Mládkové a Jedináka(2009) jsou hlavními úkoly manažera:*

- definice cílů organizace a jejich částí,
- řízení činnosti nutné k dosažení cílů organizace,
- práce s rizikem,
- odpovědnost za výsledky,
- vytváření organizační struktury organizace,
- práce s lidmi a prostřednictvím lidí. [7]

2.3.1 Manažerské role

Pro efektivní fungování organizace, dosahování stanovených cílů, kvalitu a stupeň prosperity, je nutné aby manažer zvládal komplex náročných *rolí*. V praxi se jednotlivé role prolínají a jsou upřednostňovány podle situace.

Manažerské role lze podle Mintzberga (1990) rozdělit do tří skupin:

- 1) interpersonální
 - představitel,
 - vedoucí,
 - zprostředkovatel,

2) informační

- monitor,
- distributor,
- zprostředkovatel,

3) rozhodovací

- podnikatel,
- řešitel konfliktu,
- poskytovatel zdrojů,
- vyjednávač. [6]

2.3.2 Analýza 4E

Při výkonu činnosti manažera je důležité dodržovat požadavky vyplývající z tzv. analýzy 4E. Jedná o čtyři velmi důležité aspekty manažerské práce:

- účelnost (effectiveness) – znamená dělat věci správně, správně stanovovat cíle, správně určovat priority, správně se rozhodovat, apod.,
- účinnost (efficiency) – znamená řešit úkoly a problémy v souladu s aktuálními znalostmi oboru,
- hospodárnost (economy) – provádět jednotlivé činnosti s minimálními náklady,
- odpovědnost (equity) – dělat věci spravedlivě a v souladu s právem, zde patří sociální odpovědnost, sociální citlivost, dodržování ekologických a morálních norem. [2], [7]

2.3.3 Manažerské funkce

Jedná se o typické činnosti, které manažeři opakovaně vykonávají. Manažerské funkce lze rozdělit na postupné a průběžné.

Postupné manažerské funkce

Postupné manažerské funkce sledují logický postup činností manažera. Nejrozšířenější a nejužívanější klasifikací nabízí američané Koontz a Weihrich. Ti uvádí pět základních činností:

- plánování (planning) – rozhodovací proces, díky kterému manažeři na všech úrovních řízení organizace zabezpečují dosahování vytyčených cílů, výstupem této funkce je definování očekávaných výsledků v požadovaném čase, úrovni a při využití daných zdrojů,
- organizování (organizing) – funkce jejíž cílem je časoprostorové uspořádání rolí lidí, kteří mají realizaci plánu uskutečnit, vymezit pravomoci a zodpovědnosti, koordinovat a vytvářet pracovní skupiny, výsledkem organizování je organizační struktura,
- výběr a rozmístění pracovníků (staffing) – personální práce, je nejvýznamnější součástí řízení každé organizace, protože lidé představují nejcennější kapitál organizace a rozhodují o její úspěšnosti,
- vedení lidí (leading) – jedná se o základní manažerskou funkci, protože manažeři prostřednictvím výkonných pracovníků zajišťují plnění úkolů tak, aby byly splněny v požadovaných termínech, kvalitě a s optimálním využitím zdrojů,
- kontrola (controlling) – umožňuje, aby při plnění dílčích úkolů docházelo k nepřetržitému odstraňování zjištěných nežádoucích odchylek skutečného stavu od stavu požadovaného. [5], [7]

Průběžné manažerské funkce

Průběžné manažerské funkce pronikají postupnými manažerskými funkcemi. Základem je zde rozhodovací proces, skládající se ze tří částí:

- analýza řešených problémů – jedná se o zjišťování podstaty problému, získání objektivních a komplexních informací a jejich zpracování, zpracování různých variant řešení,
- rozhodování – hodnocení různých variant řešení na základě kritérií, jejich vzájemné porovnávání, výběr optimální varianty, zhodnocení rizik a přijetí rozhodnutí,
- implementace – realizace přijatého rozhodnutí. [7]

2.3.4 Koncepce 7S

Tato koncepce rozvíjí ty stránky manažerské práce, které jsou významné při dosahování stanovených cílů. Je založena na vzájemné podmíněnosti 7 faktorů, které mají klíčový význam pro rozvoj organizace:

- strategie (strategy) – systematická, tvůrčí, koncepční činnost a alokace zdrojů pro dosažení stanovených cílů organizace,
- struktura (structure) – obsahová náplň dílčích částí organizačního systému (organizační struktura, pravomoci a odpovědnosti),
- spolupracovníci (staffs) – lidé v organizaci a jejich přizpůsobení se cílům a kultuře organizace,
- systémy řízení (systems) – metody, techniky, technologie manažerské práce, rozpočetnictví a kontrolní procesy,
- sdílené hodnoty (shared values) – hodnoty, které sdílí členové organizace, ztotožnění se s cíli,
- styl manažerské práce (style) – způsob, jakým management řídí organizaci, vedení lidí, osobnost manažera,
- schopnosti (skills) – soubor schopností, dovedností, znalostí a návyků. [2], [7]

Mládková a Jedinák (2009, str.18) uvádí: „*Chce-li manažer, aby jeho organizace byla úspěšná, musí harmonizovat tvrdé faktory (strategie struktura, systém řízení) s měkkými faktory (spolupracovníci, sdílení hodnot, styl manažerské práce, schopnosti)*“.

2.4 Sportovní management

Z pohledu aplikace existoval sportovní management po staletí, ale jako akademická činnost byl uznán mnohem později. Studijní obor *sportovní management* bylo poprvé možno studovat v roce 1957 ve Spojených státech amerických. Právě z americké a západoevropské literatury pojem *sportmanagement* pochází. U nás je často překládán jako *sportovní management*, ale z hlediska našich tradičních podmínek je obsahově výstižnější termín *management tělesné výchovy a sportu*. [2]

Čáslavová (2009, str. 18) říká, že „*Sportovní management lze chápat jako způsob uceleného řízení tělovýchovných a sportovních svazů, spolků, klubů, tělovýchovných*

jednot, družstev, které alespoň z části akceptují podnikatelsky orientované chování“. Dále se jedná o způsob řízení v podnikatelském sektoru, výrobu sportovního zboží nebo provozování tělovýchovných a sportovních služeb za úplatu. [1]

Pro sportovní management jsou typická tři hlediska, která ho odlišují od jiného řízení v podnikání:

- sportovní marketing,
- podnikání ve sportu,
- zaměstnání v průmyslu, který vyrábí sportovní zboží. [2]

2.5 Sportovní manažer

S celosvětovým rozvojem sportu se stala profese sportovního manažera nutností. Nedostatek kvalifikovaných pracovníků v této oblasti způsobuje omezení v tvorbě finančních zdrojů, efektivnosti finančních toků, komerční aktivity a také přispívá k neefektivnímu fungování organizační struktury organizace. Pozice sportovního manažera u nás nejdříve vznikala na úrovni sportovních klubů hrajících vyšší soutěž, hlavně pak u sportů kolektivních. V dnešní době je nutností aby sportovní manažer propojil tělesnou výchovu a sport s ekonomikou a platnou legislativou.

Manažerem v tělesné výchově a sportu je:

- *manažer na úrovni vedení sportovní činnosti* – vedoucí sportovních družstev i jednotlivců, specialisté vyškolení pro řízení velkých sportovních akcí, specialista, zabývající se zařazením sportu do volného času lidí, do pracovního procesu, mezi zdravotně handicapované apod.,
- *manažer na úrovni řízení určité sportovní organizace* – členové výkonných výborů sportovních a tělovýchovných svazů, sekretáři svazů, vedoucí sportovních středisek řízených armádou a policií apod.,
- *manažer v podnikatelském sektoru výroby sportovního zboží či provozování placených tělovýchovných služeb* – vedoucí fitness, vedoucí výroby sportovního náradí a náčiní, pracovníci reklamních a marketingových agentur, zabývající se tělesnou výchovou a sportem apod.. [1], [2]

2.6 Organizace sportu v ČR

V rámci Evropské unie existují různé systémy organizace sportu, které vycházejí z konkrétních podmínek, tradic a historického vývoje dané země. Ty se v každé zemi liší a nelze je jednoznačným způsobem kategorizovat a následně předkládat jako vzor v druhých zemích. Spojitost lze vidět ve stejných cílech a potřebách a naopak velké rozdíly jsou realizačních podmínkách. To co mají všichni společné je autonomie v řízení vlastní činnosti a závislost na politické a ekonomické podpoře státu. [17]

Prostředí sportu v České republice se skládá z velkého množství organizací, které lze rozdělit do 3 sektorů:

1. sektor – státní správa pro tělesnou výchovu a sport

Zastřešujícím orgánem ve státní správě je pro tělesnou výchovu a sport Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. Mezi jeho základní úkoly lze zařadit:

- a) vypracování a předložení návrhu koncepce státní politiky ve sportu vládě ČR,
- b) realizování vládou schválené koncepce,
- c) zajištění finančních prostředků pro sport ze státního rozpočtu,
- d) vytváření podmínek pro
 - státní sportovní reprezentaci,
 - přípravu sportovních talentů,
 - rozvoj sportu pro všechny,
 - sport zdravotně postižených,
- e) organizování a kontrolování plnění antidopingového programu,
- f) udělování akreditací vzdělávacím zařízením působících ve sportu,
- g) zřízení a správný chod rezortního sportovního centra,
- h) koordinace s rezortními sportovními centry Ministerstva vnitra a Ministerstva obrany.

Ve státní správě pro tělesnou výchovu a sport existují ještě další články a jsou jimi krajské úřady a jednotlivé obce, na jejichž úrovni se hovoří o komunální tělovýchově.

2. sektor – spolková tělesná výchova a sport

V České republice se sportovní nebo tělovýchovně spolkovou činností zabývá více než 20 000 lokálních tělovýchovných jednot a sportovních klubů a přes 150 sportovních svazů, jejichž působnost je na území celého státu. Jednotlivé tělovýchovné jednoty a sportovní kluby jsou sdruženy v zastřešujících sportovních organizacích. Jedná se zpravidla o občanská sdružení, která jsou zakládána za účelem provozování určité sportovní činnosti a zisk není jejich prioritou. Jejich hlavní náplní je vykonávání tělovýchovné a sportovní činnosti v oblasti sportu pro všechny, výkonnostního sportu i v rámci státní sportovní reprezentace. Největší je bezpochyby Český svaz tělesné výchovy a sportu sdružující přes 1 541 000 členů. [1]

Tab 2.1 Největší občanská sdružení v oblasti tělesné výchovy a sportu

Občanská sdružení	Členská základna (v tis. osob)
Český svaz tělesné výchovy	1541
Sdružení sportovních svazů ČR	273
Asociace školních sportovních klubů	250
Autoklub České republiky	200
Česká obec sokolská	190
Česká asociace sport pro všechny	58
Klub českých turistů	40
Asociace tělovýchovných jednot a sportovních klubů	24
Český střelecký svaz	20
OREL – křesťanská tělovýchovná organizace	17

Zdroj: Vlastní zpracování

3. sektor – podnikatelský

Do tohoto sektoru se řadí podnikatelská zařízení, která své služby nabízejí za úplatu. Mohou to být například fitness centra, wellness centra, masérské činnosti, střelnice nebo plavecké a lyžařské školy. Patří sem také marketingové a reklamní agentury

zabývající se sportem, provozování sportovních arén a hal apod.. Zvláštní kapitolou jsou kluby, založené formou obchodní společnosti, které fungují hlavně ve fotbale a ledním hokeji.

Největší skupinu zde tvoří obchodní společnosti a fyzické osoby podnikající podle živnostenského zákona. Hlavní rozdíl oproti 1. a 2. sektoru je, že v podnikatelském sektoru je nejdůležitějším kritériem dosahování zisku z dané sportovní činnosti. [1]

2.7 Základní charakteristiky neziskových organizací

Jednoznačná charakteristika organizací působících v neziskovém sektoru zatím není. Pro další výklad lze použít definici uvedenou v zákoně č. 586/1992 Sb. o dani z příjmů § 18, odstavec 7, že jde „o organizace charakteru právnické osoby, která nebyla zřízena nebo založena za účelem podnikání“. V zákoně je dále uvedeno, že jde o následující organizace:

- zájmová sdružení právnických osob,
- občanská sdružení včetně odborových organizací,
- politické strany a hnutí,
- státem uznávané církve a náboženské společnosti,
- nadace a nadační fondy,
- obce,
- kraje,
- organizační složky státu a územních samosprávných celků,
- příspěvkové organizace,
- státní fondy,
- obecně prospěšné společnosti,
- veřejné vysoké školy. [15]

Výše uvedený výčet organizací je dostačující k výpočtu daně, ovšem nestačí pro správné pochopení poslání a cílů neziskových organizací. To, co však vyvolává potřebu

systematizace neziskových organizací je jejich bohatost a cíle. Neziskové organizace lze podle Rektořika (2010) třídit podle následujících kritérií:

- kritéria zakladatele,
- globálního charakteru poslání,
- kritéria právní organizační formy,
- kritéria způsobu financování,
- kritéria charakteristiky realizovaných činností.

Kritérium zakladatele

Toto kritérium člení neziskové organizace na :

- a) organizace založené veřejnou správou, tzn. státní správou (ministerstva), nebo samosprávou (obce, kraje, magistráty), proto se některým říká veřejnoprávní organizace,
- b) organizace, které založila soukromá fyzická nebo právnická osoba se nazývají soukromoprávní organizace,
- c) organizace, které byly založeny jako veřejnoprávní instituce, příkladem může být veřejná vysoká škola.

Kritérium globálního charakteru poslání

Toto kritérium člení neziskové organizace na :

- a) *Organizace veřejně prospěšné.* Účel jejich založení spočívá v poslání, jehož cílem je produkce veřejných statků, které uspokojují potřeby veřejnosti, např. charita, ekologie, vzdělávání.
- b) *Organizace vzájemně prospěšné.* Jsou zakládány za účelem vzájemné podpory skupin občanů, které spojuje společný zájem. Posláním těchto organizací je uspokojování jejich zájmů a veřejná správa dbá, aby tyto zájmy byly korektní vůči společnosti a neodporovali zájmům ostatních občanů. Jde například o realizaci aktivit v kultuře, ochrany zájmů skupin apod..

Kritérium právně organizační normy

Toto kritérium člení neziskové organizace na :

- a) organizace založená podle zákonů č. 218/ 2000 Sb. Rozpočtová pravidla a č. 250/2000 Sb. O rozpočtových pravidlech územních rozpočtů,
- b) organizace založené dle zbývajících zákonů určených pro neziskové organizace,
- c) organizace založené podle zákona č. 513/1991 Sb. – obchodní zákoník a organizace s obdobným charakterem.

Kritérium financování

Toto kritérium člení neziskové organizace na :

- a) organizace financované zcela z veřejných rozpočtů, např. organizační složky státu a územních celků,
- b) organizace financované z části z veřejných rozpočtů - organizace, které mají ze zákona právo na příspěvek, např. příspěvkové organizace, politické hnutí nebo vybraná občanská sdružení,
- c) organizace financované z jiných zdrojů, kterými mohou být např. dary, sbírky, sponzorství, granty, vlastní činnost,
- d) organizace financované hlavně z výsledků realizace svého poslání.

Kritérium charakteristiky realizovaných činností (oborové členění)

Dle uvedených skutečností lze neziskové organizace charakterizovat znaky:

- a) *Společnými pro všechny typy neziskových organizací:*
 - jsou právníckými osobami (s výjimkou organizačních složek),
 - nejsou zakládány za účelem podnikání,
 - nejsou zakládány za účelem produkce zisku,
 - uspokojují konkrétní potřeby občanů a komunit,
 - mohou, ale nemusí být finančně podporovány z veřejných rozpočtů,
- b) *Společnými jen pro soukromé neziskové organizace:*
 - ze zákona povolena autonomie ve vztahu k vnějšímu okolí,
 - členství v tomto typu organizací je výhradně na principu dobrovolnosti,
 - v rámci platných zákonů vznikají neformální struktury sympatizantů.

Typologie neziskových organizací

Dle Rektořika (2010) se jako nejvhodnější jeví rozdělení do pěti skupin dle těchto znaků:

1. Neziskové soukromoprávní organizace vzájemně prospěšné.
2. Neziskové soukromoprávní organizace veřejně prospěšné.
3. Neziskové veřejnoprávní organizace jako organizační složky a příspěvkové organizace státu a samosprávných územních celků.
4. Neziskové zbývajících veřejnoprávní organizace.
5. Neziskové soukromoprávní organizace jako obchodní společnosti a jim podobné.

[11]

2.8 Typologie sportovních organizací

Sportovní organizace a kluby jsou v České republice nejčastěji zakládány na bázi občanského sdružení nebo obchodních společností. Nejčastěji jimi bývají akciová společnost a společnost s ručením omezeným.

2.8.1 Občanské sdružení (o. s.)

Jak říká Durdová (2005, str. 26) „*Nejčastější typ organizací ve sportu představují spolky, jejichž úprava zakládání a právní existence je provedena zákonem č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. V textu tohoto zákona se pro označení právnické osoby typu spolku užívá termín občanské sdružení.*“

Členem sdružení mohou být fyzické i právnické osoby. Občané nesmí být ke sdružování nuceni a ze sdružení mohou kdykoli odejít. Práva jednotlivých členů sdružení jsou uvedena ve stanovách. Sdružení, která nejsou zákonem dovolena lze nalézt v § 4 zákona č. 83/1990 Sb.

Registrace a vznik sdružení

Návrh na registraci musí podat nejméně tři občané, z nichž minimálně jeden musí být starší 18 let (dále jen "přípravný výbor"). Návrh podepíše členové přípravného výboru a uvedou svá jména a příjmení, rodná čísla a bydliště. Dále musí uvést, kdo z členů

starších 18 let má oprávnění jednat jejich jménem. K návrhu poté přidají stanovy ve dvojím vyhotovení, v nichž musí být uvedeny následující informace:

- a) název sdružení,
- b) sídlo,
- c) cíl jeho činnosti,
- d) orgány sdružení, způsob jejich ustavování, určení orgánů a funkcionářů oprávněných jednat jménem sdružení,
- e) ustanovení o organizačních jednotkách, pokud budou zřízeny a pokud budou jednat svým jménem,
- f) zásady hospodaření.

Orgánem, který se zabývá žádostmi o registraci je Ministerstvo vnitra ČR. Řízení o registraci je zahájeno dnem, kdy ministerstvu dojde návrh, který splňuje náležitosti uvedené v zákoně č. 83/1990 Sb. O dni zahájení ministerstvo bezodkladně vyrozumí osobu, která je oprávněná jednat za přípravný výbor. [14]

Organizační struktura

Odvíjí se od základního dokumentu každého občanské sdružení a tím jsou stanovy. V těch se organizační struktura projednává na úrovni organizace. Za nejdůležitější orgány lze považovat: valnou hromadu (konferenci), předsedu, výkonný výbor a kontrolní komisi (revizory účtů).

Valná hromada

- projednává zprávy o činnosti a hospodaření klubu,
- schvaluje rozpočet pro následující období,
- schvaluje výši členského příspěvku,
- volí a odvolává členy výboru a dozorčí rady,
- rozhoduje o změnách, úpravách a doplňcích stanov,
- rozhoduje o zániku, rozpuštění, rozdělení a sloučení klubu.

Předseda

- svolává valnou hromadu,
- řídí schůze výkonného výboru,

- jedná za klub v pracovně právních vztazích.

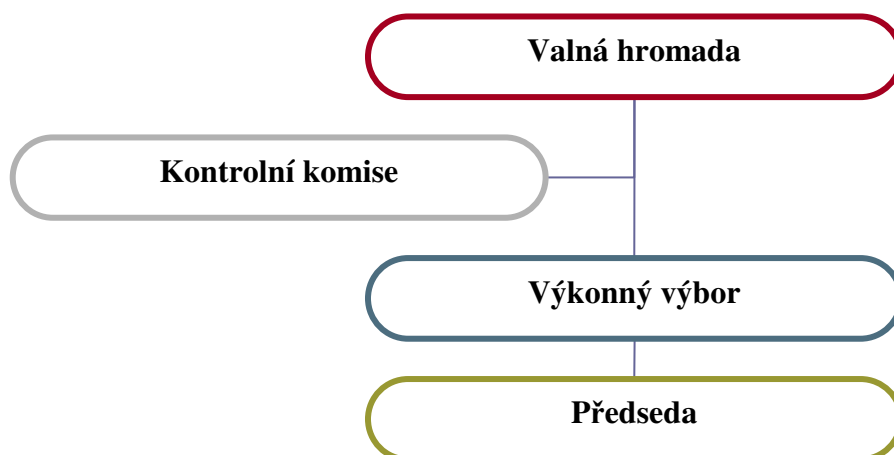
Výkonný výbor

- vynáší rozhodnutí a jedná o věcech, které nejsou v pravomoci valné hromady anebo v záležitostech, které mu byly valnou hromadou svěřeny.

Kontrolní komise

- má pravomoc kontrolovat veškeré účetní a finanční operace klubu, nakládání s finančními prostředky, právy a majetkem klubu a podávat o tom zprávy výkonnému výboru a valné hromadě ,
- při zjištění nedostatků navrhuje opravná opatření. [4]

Schéma 2.3 Obecná organizační struktura občanského sdružení



Zdroj: Durdová (2005), Základní aspekty sportovního marketingu

Zánik sdružení

Sdružení může podle zákona č. 83/1990 Sb. zaniknout těmito způsoby:

- a) dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným sdružením,
- b) pravomocným rozhodnutím ministerstva o jeho rozpuštění.

Pokud se ve stanovách není určen způsob dobrovolného rozpuštění nebo sloučení s jiným občanským sdružením, rozhoduje o něm nejvyšší orgán sdružení. Tento orgán má povinnost oznámit tuto skutečnost do 15 dnů příslušnému ministerstvu. [14]

2.8.2 Akciová společnost (a. s.)

Základní poznávací znak akciové společnosti je, že její základní kapitál je rozdělen na určitý počet akcií o určité jmenovité hodnotě. Ten musí činit alespoň 20 milionu korun, bez veřejné nabídky musí základní kapitál činit minimálně 2 miliony korun.

Tvorba organizační struktury je zčásti, především ve vyšších úrovních řízení, vázána obchodním zákoníkem. V České republice je akciová společnost nejčastěji tvořena valnou hromadou, dozorčí radou a představenstvem.

Valná hromada

- projednává změnu stanov,
- rozhoduje o zvýšení a snížení základního kapitálu,
- volí a odvolává členy představenstva, pokud stanovy neurčují, že jsou voleni a odvoláni dozorčí radou,
- volí a odvolává členy dozorčí radu a jiných orgánů, určených stanovami s výjimkou členů dozorčí rady,
- schvaluje roční účetní závěrky, rozhoduje o rozdělení zisku a stanovení tantiém, rozhoduje o zrušení společnosti,
- rozhoduje o dalších otázkách, které zákon nebo stanovy zahrnují do působnosti valné hromady.

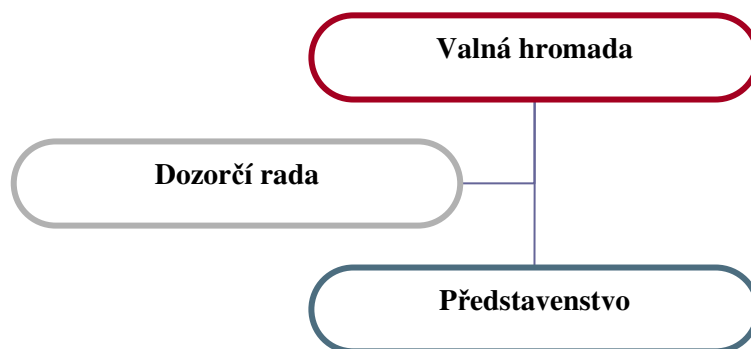
Dozorčí rada

- prosazuje všechny strategické záměry akcionářů,
- dohlíží na fungování představenstva a uskutečňování podnikatelské činnosti.

Představenstvo

- řídí obchodní stránku společnosti,
- jedná jménem společnosti,
- předkládá valné hromadě ke schválení řádnou, mimořádnou, konsolidovanou účetní závěrku,
- předkládá valné hromadě ke schválení rozdělení zisku nebo úhradu ztráty. [4]

Schéma 2.1 Obecná organizační struktura akciové společnosti



Zdroj: Durdová (2005), Základní aspekty sportovního marketingu

2.8.3 Společnost s ručením omezeným (s. r. o.)

Společnost s ručením omezeným, známá také pod zkratkou s.r.o., je v České republice nejrozšířenější formou obchodní společnosti. Společnost může založit od jednoho do padesáti společníků a základní kapitál je minimálně 200 000 Kč.

Organizační struktura společnosti s ručením omezeným je stejně jako u akciové společnosti dána obchodním zákoníkem. Hlavními orgány jsou valná hromada, jednatele a dozorčí rada.

Valná hromada

- schvaluje roční účetní závěrky, rozdělení zisku a úhrady ztrát,
- schvaluje stanovy,
- rozhoduje o změně společenské smlouvy,
- jmenuje, odvolává a odměňuje jednatele,
- jmenuje, odvolává a odměňuje členy dozorčí rady,
- rozhoduje o vyloučení společníka,
- rozhoduje o zániku společnosti

Dozorčí rada

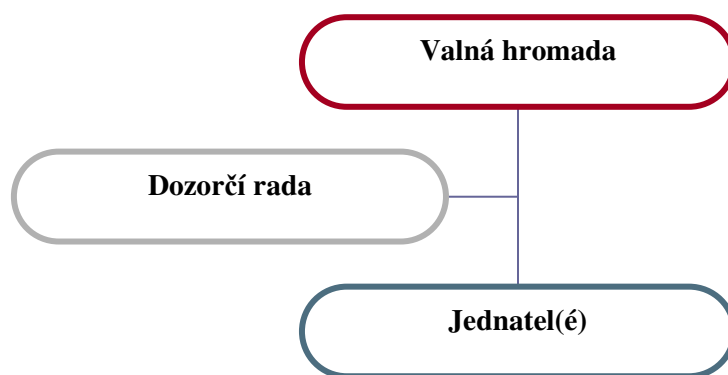
- dohlíží na činnost jednatelů,
- nahlíží do obchodních a účetních knih a jiných dokladů a kontroluje správnost údajů v nich uvedených,

- přezkoumává roční účetní závěrku,
- podává zprávy valné hromadě ve lhůtě stanovené společenskou smlouvou

Jednatel(é)

- má právo jednat jménem společnosti,
- musí jednat v zájmu společnosti. [4]

Schéma 2.2 Obecná organizační struktura akciové společnosti



Zdroj: Durdová (2005), Základní aspekty sportovního marketingu

2.9 Zdroje financování tělovýchovných jednot v ČR

Na klasifikování ekonomických zdrojů lze pohlížet z několika klasifikačních hledisek. Z hlediska neziskových organizací, kam se řadí i tělovýchovné jednoty, se jedná o hledisko *samofinancování*. Zdroje tak dělíme na získané, vytvořené vlastní činností a ty, které organizace získá z jiných zdrojů, hlavně pak z veřejných rozpočtů, firem apod. Tyto zdroje však jsou velmi nestabilní a jejich využívání je spojeno s určitým rizikem. Novotný (2011, str. 147) tvrdí: „Orientují-li se tělovýchovné jednoty v převážné míře na tyto zdroje, pak je neustále ohrožena její další existence.“.

2.9.1 Tradiční zdroje financování

Jedná se o finanční zdroje spojené s hlavní činností tělovýchovné jednoty a řadí se mezi ně:

- **Členské příspěvky**

V českých tělovýchovných jednotách jsou často využívány a lze je rozdělit do tří skupin:

1. zápisné – platí se pouze jedenkrát při vstupu nového člena,
2. členské příspěvky – platí se jednou ročně a slouží k financování aparátu zastřešující organizace a aparátu TJ,
3. oddílové příspěvky – platí se jednou ročně nebo měsíčně a jsou slouží k financování oddílu.

Velikost členského i oddílového příspěvku je rozdílná, jak u jednotlivých zastřešujících organizací (ČSTV, Sokol, ČASPV apod.), tak mezi jednotlivými sportovními odvětvími. Výrazné rozdíly existují také mezi jednotlivými regiony ČR. Obecně lze říci, že nejvyšší jsou příspěvky v Praze a velkých městech a nejnižší pak na venkově. Současná ekonomická situace nutí tělovýchovné jednoty členské i oddílové příspěvky neustále zvyšovat.

- **Dary**

Členové tělovýchovné jednoty a další poskytují dary bez nároku na protislužbu. Převážně se jedná o členy a osoby, které mají dlouholetý a hluboký vztah buď k tělovýchovné jednotě nebo k určitému sportu. Dary mohou mít peněžní nebo nepeněžní formu.

- **Příspěvky municipalit**

Všeobecně lze říci, že obce v ČR tělovýchovným jednotám pomáhají a to nejrozličnějšími formami. Na venkově se často využívají nepeněžní příspěvky (materiál na opravu zařízení, sekačky na trávu apod.). Další formou je pronájem městského sportovního zařízení tělovýchovné jednotě za symbolickou cenu. Po roce 2000 se příspěvky obcí výrazně zvýšily a převýšily i podíl vlády. Velkou zásluhu na tom má přijetí zákona o podpoře sportu č. 115/2001 Sb. Obce často přebírají odpovědnost za finančně náročná zařízení, popřípadě budují nová. Důležité jsou vždy vztahy jednotlivých tělovýchovných jednot a zastupitelstva obce. [9]

Dle zákona č. 115/2001 Sb., o podpoře sportu, má obec ve své samostatné působnosti vytvářet podmínky pro sport, zejména zabezpečit rozvoj sportu pro všechny a přípravu sportovních talentů, včetně zdravotně postižených občanů. Dále zajišťovat výstavbu, rekonstrukci, udržovat a provozovat své sportovní zařízení a poskytovat je pro sportovní činnost občanům. Obec má ve své působnosti kontrolovat účelné využívání svých sportovních zařízení a zabezpečovat finanční podporu sportu ze svého rozpočtu. [13]

- **Dotace od vlády – státu**

Jedná se vždy o účelovou dotaci, která je realizována v rámci pěti vládních programů statní podpory sportu. Tělovýchovných jednot se týká hlavně program věnovaný investicím do sportovních zařízení nebo částečného krytí provozních nákladů těchto zařízení.

- **Vstupné na sportovní akce**

Význam tohoto příjmu se liší s jednotlivými sporty i jednotlivými soutěžemi. V ČR se jedná o důležitý příjem u fotbalu a ledního hokeje, méně už u volejbalu, florbalu nebo basketbalu. To je z jisté části způsobeno velikostí hal a tělocvičen, ve kterých se dané sporty provozují. U motoristických soutěží, které jsou divácky velmi atraktivní a přilákají i desítky tisíc, je příjem ze vstupného významným finančním zdrojem.

Důležité je i stanovení výše ceny vstupenky. Ta se vždy odvíjí od kvality soutěže a popularity sportu. Obecně platí, že čím je nižší soutěž, tím je nižší i cena vstupenek. Jelikož vstupné podléhá zdanění, využívají malé kluby a organizace dobrovolného vstupného, protože to spadá do kategorie darů a existuje zde možnost daňového osvobození.

- **Startovné**

Je využíváno hlavně v individuálních sportech nebo při pořádání několikadenního turnaje. Startovné slouží k pokrytí nákladů spojených s pořádáním konkrétní sportovní události. V rámci víceborových tělovýchovných jednot zůstává v rozpočtu oddílu.

- **Úroky z uložených vkladů**

I tento zdroj se objevuje v hospodaření jednotlivých tělovýchovných jednot. Ovšem při současném úročení běžných účtů se jedná o zanedbatelnou položku. Vyšší úročení nabízí například termínovaný vklad, ten však nenabízí daňové zvýhodnění, jako je tomu u běžného účtu

2.9.2 Zdroje financování z doplňkových činností

U tělovýchovných jednot existuje určitý problém, jak jednoznačně vymezit doplňkové činnosti klubu, které jsou jednoznačně zdaňovány, a co nikoli. Je tedy důležité co má daná organizace ve stanovách vyjmenováno mezi hlavními činnostmi. Tyto příjmy hrály vždy důležitou roli ve financování sportu a řadí se mezi ně:

- **Sponzorské příspěvky**

Jde o spolupráci mezi organizací a sponzorem, kdy na jedné straně poskytne sponzor peníze organizaci a ta mu za to poskytne určitou protislužbu. Nejčastěji se jedná o loga na dresech, mantinelech, na webových stránkách apod.. Firmami bývá často využívána nefinanční forma sponzorství. To znamená, že firma zaplatí určité vybavení označené firemním logem. Sponzorství je také využíváno při pořádání sportovních akcí, kdy je sponzor náležitě prezentován. Nejčastější formou je opět nefinanční plnění, kdy sponzor platí za služby přímo dodavateli.

Sponzorské smlouvy bývají často považovány za smlouvy darovací. Je-li však u této smlouvy vyžadována protislužba, jedná se vždy o reklamu a příjmy z ní patří mezi doplňkové příjmy z vedlejší činnosti.

- **Prodej suvenýrů a upomínkových předmětů**

V ČR je tento zdroj příjmů z hospodářského hlediska zajímavý pouze u nejpobulárnějších sportů a klubů ve fotbalu a ledním hokeji. Úspěch v této oblasti je založen na dlouholeté tradici a soutěži, kterou klub hraje.

- **Pronájem sportovních zařízení**

Pro ČR je velmi typické, že 2/3 veškerých sportovních zařízení je vlastněno tělovýchovnými jednotami a sportovními kluby. Tato možnost bývá velmi často využívána a může tvořit významnou část příjmů organizace.

- **Restaurace a ubytovací zařízení**

Jedná se o aktivitu s dlouholetou tradicí, která se praktikuje již od dob rakouských, kdy si sokolské jednoty u nově budovaných sokoloven vyčlenily prostory pro hospodu a ubytování.

- **Výpůjčky od členů klubu**

Forma financování, která není v ČR moc využívána. Tělovýchovné jednoty však tuto možnost mají a v minulosti ji i využívaly. Funguje to jako forma solidarity, kdy si členové jedné zastřešující organizace navzájem půjčují peníze. Nejčastěji se výpůjčky týkají investic spojených s rekonstrukcí majetku.

- **Bankovní půjčky**

V dnešní době si mohou tělovýchovné jednoty půjčit finanční prostředky i u bank. Problémem je vysoké úročení půjček a nutnost ručit majetkem organizace. Proto se tomu většina organizací vyhýbá. Navíc zde hrozí možnost, že by při nesplacení majetku došlo k exekuci majetku. [9]

2.9.3 Zdroje ze speciálních aktivit

Jedná se o různé sportovní i nesportovní aktivity nabízené členům i nečlenům klubů. Čistý zisk je pak použit jako zdroj financování. Těmito zdroji jsou:

- **Nesportovní aktivity**

Mezi tyto aktivity se řadí různé společenské akce, burzy, aktivní výpomoci v místě bydliště apod. Nejčastěji se tyto aktivity vyskytují na vesnicích, kde místní organizace pomáhají při veřejných úpravách v obcích a jejích okolí. Odměny mají často nepeněžní formu a může se jednat například o vybavení do klubovny.

- **Sportovní aktivity**

- a) *Organizování a realizace sportovních kurzů* – volně přístupné akce i pro nečleny klubu, kterých se mohou zúčastnit po zaplacení poplatku. Poté absolvují předem daný počet lekcí. Počet lekcí bývá nastaven tak, aby si účastník osvojil základní dovednosti.
- b) *Organizování a realizace tréninkových táborů* – volně přístupné i pro nečleny. Tyto tábory se konají v zimě i v létě a jsou většinou určeny pro mládež.
- c) *Akademie* – jedná se o prezentaci činnosti organizace, kdy její oddíly předvádějí, co se dosud naučily.
- d) *Prodej občerstvení členy klubu* – děje se tak na různých společenských akcích, na kterých se klub určitým způsobem podílí. Prodává se káva, čaj či pečivo, které bývá často vyrobené samotnými členy klubu. [9]

2.10 Dobrovolnictví

Definice dobrovolnictví lze v literatuře najít velmi mnoho. Rozdíly jsou především v šíři zahrnutých aktivit a jejich formalizací. Pro účely vysvětlení pojmu dobrovolnictví v této práci je nejvhodnější definice v publikaci *Valuing Volunteers – A shared Vision* na str. 4:

„Dobrovolnictví je aktivita, při které lidé věnují svůj čas a své úsilí ze své svobodné vůle, bez finančního zisku, sdílejí své znalosti, schopnosti a dovednosti ve prospěch druhých nebo komunity.“

Dobrovolnictví by nemělo být přínosem pouze pro jednu stranu, je důležité si proto uvědomit, že může být přínosné jak pro příjemce dobrovolné činnosti, tak pro samotného dobrovolníka. Dobrovolník přispívá k úspěšnému chodu společnosti nebo rozšiřuje dostupnost určitých služeb v rámci organizace, zároveň by však měl přinejmenším získat dobrý pocit pramenící z pomoci druhým. Nelze také opomenout skutečnost, že člověk se celý život učí. Zkušenosti, dovednosti i znalosti, které si lze osvojit dobrovolnou činností zůstanou člověku po celý život.

Ve sportovním prostředí je typickým dobrovolníkem každý, kdo se aktivně podílí na chodu klubu a organizování sportovní činnosti ostatních. Jedná se zejména o trenéry,

cvičitele, jejich asistenty, rozhodčí, pokladníky, sekretáře a členy volených orgánů klubů (valná hromada, výkonný výbor). Další možností je příležitostné dobrovolnictví, které je nejčastěji spojeno s pořádáním sportovních akcí nebo údržbou majetku klubu (natírání plotu, úklid areálu atd.). Většina dobrovolníků ve sportu působí v klubech a jednotách, ve kterých jsou zároveň členy. [18]

2.11 Metody výzkumu

Jednotlivé metody tvoří systémy pravidel a principů, které určují třídy možných systémů operací, vedoucích od stanovených výchozích podmínek ke stanoveným cílům.

V každé metodě se využívají různé sociologické techniky. Tyto techniky jsou při uplatňování sociologických metod pracovními nástroji, jimiž je shromažďován materiál a zjišťována potřebná data pro následnou interpretaci.

Interpretací dat, která získáme při sociologickém průzkumu rozumíme zpracování materiálu do srozumitelné podoby. Získáme tak množství tabulek, grafů a dalších údajů, které je následně nutné vysvětlit.

Metodami sociologického výzkumu jsou:

- *metoda terénního výzkumu* – šetří okolí, ve kterém se následně zkoumají jevy, jenž chce organizace poznat co nejvíce do hloubky, tedy co nejpodrobněji,
- *metoda statistická* – využívá zpracování dat na základě matematické statistiky,
- *metoda historická* – zkoumá vývoj jevu či problému v historii, sleduje zákonitosti změn sledovaného jevu,
- *metoda experimentální* – experiment probíhá v terénu, v laboratoři, na vybraném pracovišti, kde se pozoruje chování subjektů či vztahů mezi nimi, tato metoda je však složitá a vyžaduje značné zkušenosti,
- *metoda sociometrická* – sociálně psychologická metoda, při které se měří sociální vztahy a vazby v malé sociální skupině,
- *metoda typologická (srovnávací)* – porovnávání určitých typů jevů podle znaků a srovnání těchto typů mezi sebou,
- *metoda introspektivní* – je založena na vnitřních poznatcích výzkumníka, opírá se o vlastní zkušenosti a znalosti,

- *metoda monografická* – spočívá ve výzkumu jevu na jednom nebo pouze několika případech, tento jev je zkoumán velmi podrobně.

Metody vysvětlené v kapitolách 2.11.1 až 2.11.3, byly použity při vlastním výzkumném šetření, které je zpracováno ve třetí kapitole.

2.11.1 Rozhovor

V této výzkumné metodě jde o bezprostřední rozhovor výzkumníka se zkoumaným člověkem nebo skupinou.

Jednotlivé druhy rozhovorů:

- *standardizovaný, formalizovaný, kategorizovaný rozhovor* – má striktně daný řád, postup dle připraveného materiálu (formuláře), má blízko k dotazníku – výzkumník čte respondentovi otázky a ten na ně reaguje,
- *nestandardizovaný, volný rozhovor* – také nutnost přípravy dopředu, ale značná podobnost s běžným rozhovorem, vede k bezprostřednímu projevu respondenta,
- *polostandardizovaný* – spojuje prvky volného i standardizovaný rozhovoru,
- *rozhovor zjevný* – výzkumník hned na začátku sdělí respondentovi cíl své návštěvy a na základě jeho souhlasu začne klást otázky a zaznamenává odpovědi,
- *rozhovor skrytý* – není zde možnost přímého zaznamenávání odpovědí a respondent netuší o skutečném cíli rozhovoru,
- *rozhovor individuální* – rozhovor výzkumníka pouze s jednou osobou a dělí se na
 - měkký – navození stavu důvěry, pohody, volnosti otázek i odpovědí, dotazovaný se může takzvaně vypovídat,
 - tvrdý – výzkumník používá autoritativního chování, pokládá přesně stanovené otázky a vyžaduje jednoznačné odpovědi,
 - neutrální rozhovor – nejvíce vyžívaný typ rozhovoru, vychází se z předpokladu, že respondent chce vyslovit svůj názor, být účastníkem výzkumu, dotazovatel se stará o dosažení cíle rozhovoru,

- *rozhovor skupinový* – rozhovor prováděný najednou s několika osobami. Nejčastěji je výzkum prováděn se skupinkami o 6-10 členech. Při výzkumu je nutné počítat s veřejným míněním tzv. názorových vůdců.

Zdroje chyb při rozhovoru dle Durdové (2004):

- přílišné sebevědomí tazatele,
- sugestivní kladení otázek,
- vliv věku tazatele, pohlaví, dialektu,
- velký sociální rozdíl (postavení) mezi tazatelem a dotazovaným,
- přítomnost dalších osob, které narušují průběh rozhovoru,
- pokládání příliš „chytrých“ nebo naopak naivních otázek,
- ovlivňování dotazovaného vyjadřováním vlastních názorů,
- přílišná délka rozhovoru atp..

Problematika záznamu nestandardizovaného rozhovoru a záznamu pozorování:

Jediná možnost jak zaručit absolutní přesnost záznamu je použití záznamového zařízení (diktafon). Mikrofon nebo kamera mohou značně znepríjemnit atmosféru rozhovoru. Při použití skrytého mikrofону vyvstanou zase problémy právní a mravní (etické). Dotazoval musí sám usoudit, zda výše jmenované problémy nejsou negativy vlastního výzkumu. Lze se obejít i bez technických pomůcek, ale množství zaznamenaných informací je nižší. [3]

2.11.2 SWOT analýza

Jedná se o druh strategické analýzy stavu firmy, podniku či organizace. Byla vyvinuta za účelem tvorby strategie. Mládková a Jedinák (2009, str.46) tvrdí: „*V rámci celkového procesu strategického plánování je dobrá taková strategie, která neutralizuje hrozby očekávané z vnějšího prostředí, počítá s využitím budoucích příležitostí, hlavní směry těží ze silných stránek organizace a snaží se eliminovat známé slabé stránky.*“ [7]

Název *SWOT* vznikl složením anglických slov strengths, weaknesses, opportunities a threats. Při tvorbě této analýzy je důležité rozdělit si jednotlivé faktory na ty které působí na organizace zevnitř a ty, které na ni působí zvenčí.

Vnitřní faktory:

- *Strengths* - silné stránky – finanční stabilita, personální politika, postavení na trhu, unikátní produkty a služby, speciální marketingové analýzy apod.,
- *Weaknesses* – slabé stránky – image organizace, nedostatečná diferenciací nabízených produktů a služeb, špatná kvalita produktů a služeb apod..

Vnější faktory:

- *Opportunities* – příležitosti – oslovení nových zákaznických segmentů, outsourcing podnikových procesů, rozvoj a využití nových distribučních cest, poptávka po službě, která v okolí není apod.,
 - *Threats* – hrozby – stávající konkurence, příchod nové konkurence, odchod důležitých zaměstnanců, demografické změny, ztráta významného partnera apod..
- [10]

Při vytváření SWOT analýzy je nutné dobře vyhodnotit programy, které dané nezisková organizace realizuje v určitém období. Rektořík (2010, str. 75) tvrdí, že jde o „*Hodnocení portfolia organizace, které by mělo být členěno na projekty beze sporu úspěšné, které velkou měrou přispívají k zajištění poslání organizace, dále projekty, které by se úspěšnými mohly stát, projekty beznadějně, na jejichž realizaci se doslova plýtvá finančními prostředky, ale také projekty, které jsou částečně mimo poslání, ale jsou finančně velmi úspěšné.*“ [11]

2.11.3 Práce s dokumenty

Při práci s dokumenty je třeba brát v úvahu, že informace byly získány v terénu a už určitým způsobem zpracovány. Většinou byly zpracovány podle jiných kritérií, než z jakých vycházíme my. Je proto nutné informace z dokumentů správně vybrat, kriticky zhodnotit a analyzovat z hlediska potřeb konkrétního výzkumu. Při výběru dokumentů se řídíme potřebami výzkumu a zvažujeme důvěryhodnost dané informace, bereme v úvahu, že některé informace mohou být jistým způsobem zkreslené.

Dokumenty rozumíme:

1. úřední záznamy, výkazy, soudní vyjádření, zápisy z porad - všechny dokumenty, jejichž cílem je shromáždění určitých údajů,
2. osobní dokumenty – deníky, dopisy, paměti, kroniky, autobiografie,
3. dokumenty statistického charakteru – statistické ročenky,
4. jiná hmotně fixovaná sdělení – novinové a časopisecké články, televizní dokumenty, filmy, apod.. [3]

3. Analýza managementu vybrané tělovýchovné jednoty

3.1 Město Nový Jičín

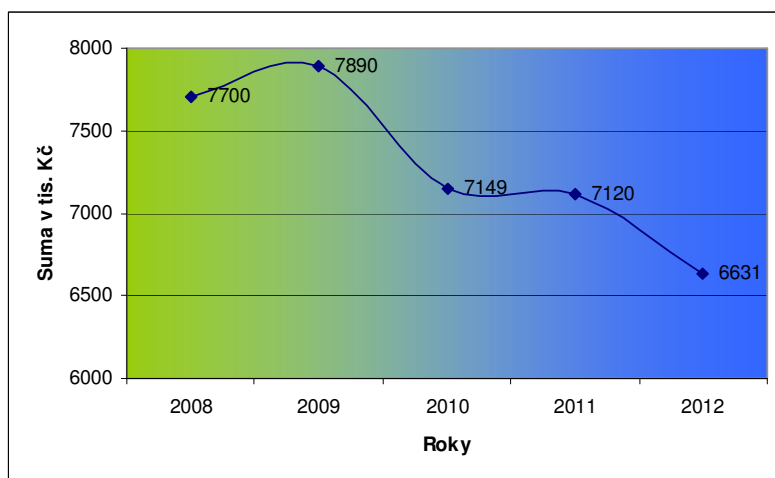
Město Nový Jičín leží na jižním okraji Moravské brány v Podbeskydské pahorkatině. Není už sice okresním městem, ale stále je správní, hospodářské a kulturní centrum Novojičínska.

Sport má v Novém Jičíně dlouholetou tradici. První cvičební spolek zde byl založen již v roce 1862 a jmenoval se Neutitschein Turnverein. První český cvičební spolek pak v roce 1908 a jeho název byl „Dělnická tělocvičná jednota“. [12]

V rámci vytváření podmínek pro postupné zabezpečování úkolů v oblasti sportu zřídila Rada města Nový Jičín Sportovní komisi. Plnění úkolů v oblasti tělovýchovy a sportu zabezpečuje odbor školství, kultury, mládeže a tělovýchovy, odbor obecního podnikání a Sportovní komise.

Sport v Novém Jičíně by dlouhodobě bez podpory města nemohl fungovat. Město Nový Jičín do této oblasti uvolňuje z rozpočtu velkou sumu peněz. Bohužel i v této oblasti se negativně projevila stávající ekonomická situace a město začalo snižovat své výdaje. Tento trend lze pozorovat například ve velikosti poskytnutých grantů na sportovní činnost v letech 2008 – 2012 (viz. graf 3.1).

Graf 3.1 Granty poskytnuté na sportovní činnost za roky 2008-2012



Zdroj: Schválené granty za roky 2008-2012.

3.2 Základní charakteristika TJ Nový Jičín

3.2.1 Identifikační údaje

Název: Tělovýchovná jednota Nový Jičín

Sídlo: Msgr. Šrámka 19, 741 01 Nový Jičín

IČO: 44937504

DIČ: CZ44937504

3.2.2 Historie a vývoj

V roce 1919 byla založena sportovní organizace s názvem Tělovýchovná jednota Nový Jičín, která je původním předchůdcem dnešní TJ. Počet oddílů, které TJ sdružovala, byl ze začátku velmi nízký, postupem času však rostl a zastavil se až na čísle 32. Za velký mezník lze považovat únor 1948. Se změnou režimu přišla i změna organizace sportu. Vznikla Národní fronta, která pod svou hlavičkou soustředila nově vzniklý Svaz tělesné výchovy. Ten řídil všechny sporty a tělovýchovné jednoty. V té době sdružovala Tělovýchovná jednota Nový Jičín všechny sportovní odvětví na území města.

Velké změny nastaly po roce 1989. Tou hlavní bylo osamostatnění některých sportovních oddílů. Ty ukončily činnost pod hlavičkou tělovýchovné jednoty a založily vlastní organizaci. Začala také probíhat zdlouhavá etapa převodu majetku v oblasti sportovišť, změny v oblasti provozovatelů tělovýchovných zařízení vč. rekonstrukcí, oprav a modernizací. V roce 1990 se podle platné legislativy musela TJ Nový Jičín jako občanské sdružení, zaregistrovat na Ministerstvu vnitra ČR. Toto nově vzniklé občanské sdružení mělo 18 sportovních oddílů, jejichž počet se však časem měnil. [12]

3.2.3 Právní postavení

TJ Nový Jičín, o.s. je zájmovým sdružením fyzických a právnických osob založeným podle zákona č. 83/1990 Sb. o sdružování občanů. Sdružení bylo založeno jako právnická osoba na základě schválení stanov přípravným výborem dne 11.4. 1990. Vzniklo registrací u Ministerstva vnitra dne 22.11.1990. TJ Nový Jičín provádí svou činnost v souladu s platnou legislativou. [21]

3.2.4 Cíle činnosti

Mezi základní cíle TJ Nový Jičín patří:

- 1) organizování tělovýchovného a sportovního procesu a v souladu se zájmy sdružení se snažit o zpřístupnění sportu veřejnosti,
- 2) vytvořit úspěšnou organizaci a zabezpečit rozvoj sportu a tělovýchovy a pro tuto činnost získávat členy, především z řad mládeže
- 3) vést mládež k pozitivním občanským postojům, zdravému životnímu stylu a preventivně na ni působit, aby se nestávala závislou na alkoholu, drogách a hazardu,
- 4) pečovat o mravní výchovu svých členů, vštěpovat zásady demokratické morálky a etiky, zvláště pak vzájemné úcty, respektu a fair play v tělesné výchově,
- 5) pečovat o zvyšování tělesné a sportovní výkonnosti a všestranné zdatnosti svých členů a organizovat tréninky a školení pro cvičitele, trenéry, rozhodčí a další funkcionáře,
- 6) vytvářet vhodné podmínky pro úspěšnou výchovu a výkonnostní růst sportovně nadané mládeže,
- 7) budovat, provozovat a udržovat tělovýchovná a jiná zařízení, která bude sdružení vlastnit nebo užívat a vytvářet tak podmínky pro všechny členy sdružení,
- 8) vytvářet možnosti užívání svých sportovišť pro zájemce z řad veřejnosti,
- 9) hájit zájmy členů, sdružených oddílů, odborů uvnitř i navenek,
- 10) dalšími formami své činnosti napomáhat rozvoji veřejného života, kultury a zdraví ve městě Nový Jičín a jeho okolí. [21]

3.2.5 Organizační struktura

Na základě rozhovoru s předsedou TJ a práce se stanovami lze sestavit následující organizační strukturu, ta je velmi podobná jiným tělovýchovným jednotám u nás. Tvoří ji základní rozhodovací a kontrolní orgány, které jsou doplněny dílčími pozicemi nutnými pro správné fungování organizace (viz schéma 3.1).

Hlavními orgány v TJ Nový Jičín jsou:

- Valná hromada
- Výkonný výbor
- Předseda
- Kontrolní komise

Valná hromada má v současné době 16 členů a je složena z předsedů jednotlivých oddílů.

Těmi jsou:

- Aikido dojo – Martin Bobala,
- Atletika – Venjamin Lebeděv¹,
- Cyklistika – Štefan Kišš,
- ČASPV – Julius Albert,
- Fotbal – Janis Papadopoulos,
- Házená – Petr Jaroň,
- Kulturstika – Ing. Vladimír Bárta,
- Kuželky – Dagmar Puhrová,
- Silový trojboj – Miloslav Coufal,
- Stolní tenis – Ing. Roman Kratochvíl,
- Šachy – Rostislav Slavinský
- Tenis – Ing. Karel Hodaň,
- Turistika – Ing. Martina Fiedlerová,
- Volejbal – Mgr. Oldřich Valenta,
- Zápas – Ing. Jiří Gold,
- Zdravotně postižení turisté – Arnold Kubínek.

Předseda je volen výkonným výborem na dobu působnosti výkonného výboru, tedy na dobu maximálně 4 let. Předsedou je Ing. Vladimír Bárta.

¹ Stále je oficiálně předsedou oddílu atletika, viz. kapitola 3.5.2

Výkonný výbor je sedmičlenný a jeho funkční období je čtyřleté a jeho členy jsou::

- Ing. Vladimír Bárta
- Ing. Dušan Loukota
- Irena Jašíková
- Petr Hurta
- František Brejcha
- Petr Jaroň
- Martin Bobala

Kontrolní komise je volena na základě návrhů členů valné hromady a její funkční období jsou 4 roky. V současné době tvoří kontrolní komisi pouze jeden člen, kterým je Antonín Bartoň.

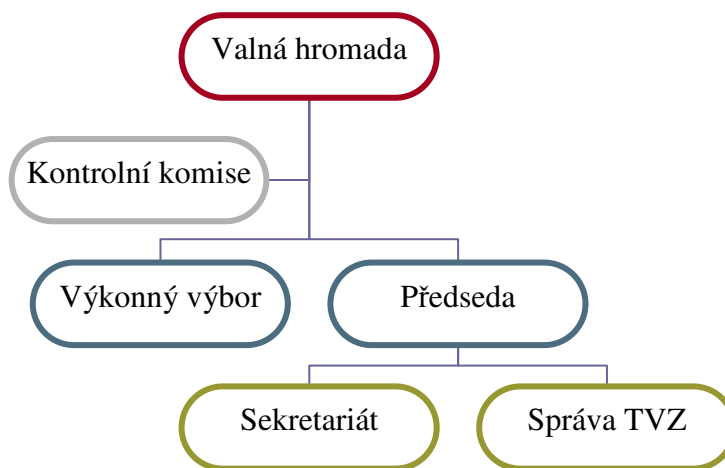
Organizační strukturu dále tvoří:

- Sekretariát
- Správa TVZ

Sekretariát se stará o administrativu spojenou s fungováním TJ jako jsou peněžní operace nebo účetnictví.

Správa TVZ se stará o samotné fungování tělovýchovných zařízení, budov a sportovišť.

Schéma 3.1 Organizační struktura TJ Nový Jičín



Zdroj: Vlastní zpracování

3.2.6 Členská základna

Členská základna se postupem času neustále vyvíjí a mění. Na základě rozhovoru s předsedou TJ bylo zjištěno, že za posledních 5 let se počet oddílů TJ snížil o 3. V roce 2007 odešel od TJ oddíl ledního hokeje, protože již po dobu několika let byl svou činností samostatný. Založil vlastní občanské sdružení a k tomu společnost s ručením omezeným. V roce 2010 ukončil svou činnost oddíl gymnastiky, protože se nenašel nikdo, kdo by tento oddíl převzal po bývalém předsedovi. Taktéž v roce 2010 dostal oddíl horolezectví grant na výstavbu lezecké stěny a z majetkoprávních důvodů si založil vlastní občanské sdružení a od TJ se odpojil. V současné době tedy TJ sdružuje 16 sportovních oddílů a jsou jimi aikido dojo, atletika, cyklistika, ČASPV, fotbal, házená, kulturistika, kuželky, silový trojboj, stolní tenis, šachy, tenis, turistika, volejbal, zápas a zdravotně postižení turisté.

Počet členů je v každém oddíle odlišný, ale mezi některými, lze ve vývoji počtů členů, pozorovat určité podobnosti. Například počet členů v oddílech fotbal, tenis, volejbal a zdravotně postižení turisté má dlouhodobě rostoucí tendenci. Naopak oddílům ASPV a turistiky se počet členů od roku 2003 výrazně snížil. U ostatních oddílů lze od roku 2003 pozorovat fluktuaci v určitém rozpětí specifickém pro každý oddíl. Tento vývoj lze pozorovat v tabulce 3.1.

Členská základna za roky 2008-2011 byla zjištěna standardizovanými rozhovory s předsedy jednotlivých oddílů. Informace o členské základně za roky 2003-2007 byly čerpány z publikace „100 Tělovýchovy v Novém Jičíně“.

Tab. 3.1 Členská základna oddílů v letech 2003 - 2011

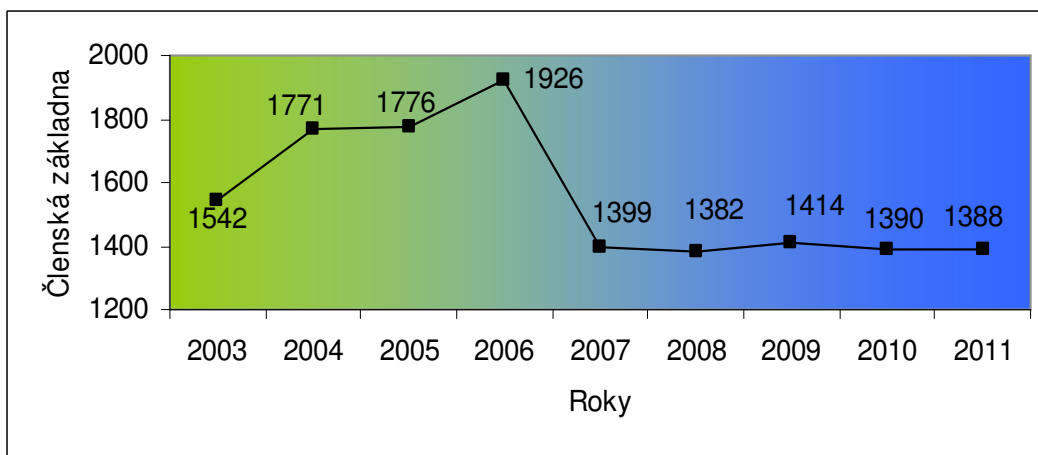
Oddíl	Počty členů ze jednotlivé roky								
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Aikido Dojo	0	19	17	18	18	17	16	18	18
Atletika	0	12	24	24	24	22	23	24	23 ²
ČASPV	137	117	109	108	88	85	82	78	76
Cyklistika	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Fotbal	223	303	305	311	286	281	287	294	297
Gymnastika	21	25	19	17	29	33	30	25	--
Házená	153	175	180	176	152	149	151	152	148
Horolezectví	31	46	39	38	41	37	38	--	--
Kulturstika	24	24	19	24	23	27	27	23	30
Kuželky	22	24	31	34	34	32	28	27	32
Lední hokej	245	321	377	472	--	--	--	--	--
Silový trojboj	21	21	23	24	24	23	23	24	24
Stolní tenis	20	47	50	58	60	59	58	54	61
Šachy	26	27	22	21	30	29	27	25	26
Tenis	126	130	120	140	140	142	146	149	151
Turistika	212	147	128	124	115	99	113	117	118
Volejbal	178	256	251	253	258	260	263	267	268
Zápas	80	55	46	61	59	65	74	80	77
ZPT	12	11	5	12	12	11	17	22	28
Celkem	1542	1771	1776	1926	1399	1382	1414	1390	1388

Zdroj: 100 let tělovýchovy Nový Jičín, vlastní zpracování

Celkový počet členů prošel od roku 2003 výraznými změnami, které zapříčinily zejména příchody a odchody jednotlivých oddílů z TJ. Nejvíce členů měla TJ v roce 2006 a nejméně pak v roce 2008, což lze pozorovat na grafu 3.2.

² Údaj z první poloviny roku 2011

Graf 3.2 Vývoj členské základny oddílů od roku 2003 - 2011



Zdroj: 100 let tělovýchovy Nový Jičín, vlastní zpracování

3.3 Základní činnosti TJ Nový Jičín

Role TJ Nový Jičín se za dobu jejího fungování významně měnila. TJ od 1991 již není organizací, která by metodicky řídila sporty a přímo je ovlivňovala. Od tohoto roku je činnost TJ Nový Jičín rozdělena do dvou funkčních oblastí:

1. **Provoz TJ** – zabývá se provozováním TVZ, budov a sportovišť. Tuto činnost vykonává TJ prostřednictvím zaměstnanců TJ a tito zajišťují provozní stránku organizace ve všech oblastech (provozní plánování, zajištění provozu TVZ, údržby, administrativy, financování aj). K tomuto má TJ potřebná oprávnění a personál. TJ jako zaměstnavatel je odpovědný za veškerou činnost v rámci provozního zajištění TVZ.
2. **Sportovní činnost** – je organizována jednotlivými sportovními oddíly/členy TJ, podle kritérií daných druhem sportu, podmínek, různých úrovní soutěže a případně nesoutěžní činností (sportovní-zájmová činnost), vše včetně finančního zajištění. Součástí této oblasti je i reklamní činnost oddílů/členů TJ. Předsedové jednotlivých oddílů a členů TJ plně odpovídají za tyto aktivity, včetně trestně-právní odpovědnosti i vůči účastníkům těchto činností (sportovci, návštěvníci, diváci aj.).

[19]

3.3.1 Zařízení provozována TJ

TJ Nový Jičín je vlastníkem a provozovatelem několika tělovýchovných a jiných zařízení. Odhadovaná hodnota těchto zařízení je 50 miliónů korun. Část tohoto majetku je přímo ve vlastnictví sdružení, ale větší část je v majetku města Nový Jičín a sdružení se stará o jeho provoz.

TJ Nový Jičín je vlastníkem:

- budovy Msgr. Šrámka 21, kde se nachází sídlo TJ, tělocvična a volejbalový klub,
- turistické chaty Skurečná.

TJ Nový Jičín je provozovatelem:

- sportovní haly Loučka,
- haly ABC,
- tenisového areálu,
- kuželny,
- asfaltového hřiště,
- fotbalového hřiště s umělou trávou a osvětlením,
- antukového volejbalového hřiště,
- fotbalového hřiště s atletickou dráhou a technickými sektory,
- dílen, garáží a skladů.

Za provoz haly ABC, sportovní haly Loučka a kuželny zodpovídají jejich správci, za ostatní zařízení pak předsedové jednotlivých oddílů, kteří tato zařízení využívají.

3.4 Rozpočet TJ na provozní činnost

Na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín lze vytvořit následující přehled příjmů a výdajů sdružení v letech 2010 a 2011.

3.4.1 Příjmy

Příjmy 2010

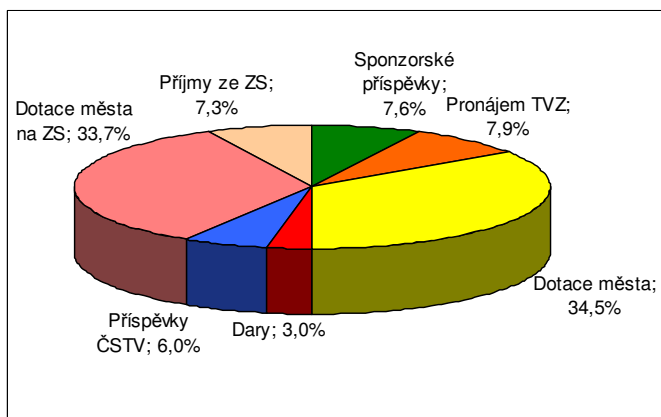
V roce 2010 byly celkové příjmy na provozní činnost 14 177 695 Kč. Největší podíl na této částce měly příjmy spojené s provozem zimního stadionu, které byly tvořeny z 32,5% dotacemi města a z 8,5% příjmy zimního stadionu. Druhou nejvýznamnější položkou byl grant města na všechny ostatní provozovaná zařízení, tato položka tvořila 34,5%. Téměř stejně významné položky pak tvořily příjmy od sponzorů 7,6 % a z pronájmu TVZ 7,9%. Dalšími příjmovými položkami byly příspěvky od ČSTV 6% a dary od fyzických a právnických osob 3% (viz graf 3.3). Jednotlivé položky v peněžním vyjádření lze pak vidět v tabulce 3.2.

Tab. 3.2 Příjmy 2010

Položka	Částka v Kč
Sponzorské příspěvky	1 077 505
Pronájem TVZ	1 120 038
Grant města	4 890 000
Dary	426 636
Příspěvky ČSTV	850 662
Dotace města na ZS	4 780 000
Příjmy ze ZS	1 032 855
Celkem	14 177 695

Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

Graf 3.3 Příjmy 2010 v procentuálním vyjádření



Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

Příjmy 2011

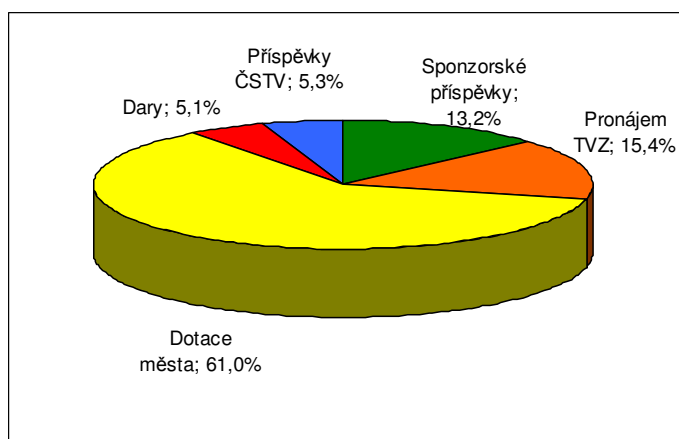
V roce 2011 byla celková suma příjmů na provozní činnost 8 032 725 Kč. Největší podíl na těchto příjmech měl grant města na provoz tělovýchovných a jiných zařízení a to 61%. Druhou nejvýznamnější položkou byl pronájem TVZ, který tvořil 15,4%. Podíl sponzorů na příjmech byl 13,2%. Nejnižší částkou se na příjmech podílely dary od fyzických a právnických osob 5,1% a příspěvky od ČSTV 5,3% (viz. graf 3.4). Jednotlivé položky v peněžním vyjádření lze pak vidět v tabulce 3.3.

Tab. 3.3 Příjmy 2011

Položka	Částka v Kč
Sponzorské příspěvky	1 060 320
Pronájem TVZ	1 234 040
Grant města	4 900 000
Dary	409 631
Příspěvky ČSTV	425 734
Celkem	8 032 725

Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

Graf 3.4 Příjmy 2011 v procentuálním vyjádření



Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

3.4.2 Výdaje

Výdaje 2010

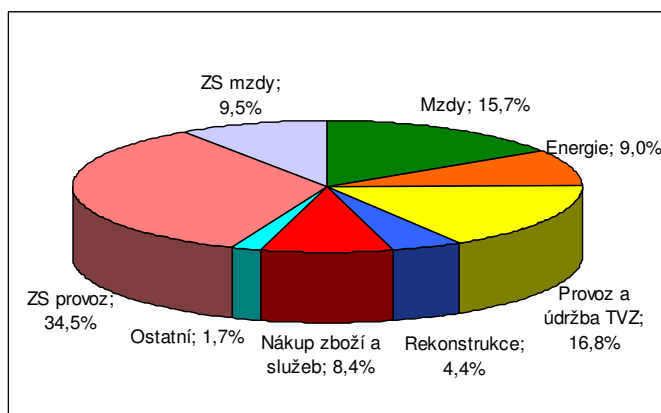
Celkové výdaje na provozní činnost za rok 2010 byly 13 845 194 Kč. Nejvýznamnější položkou zde byly výdaje na mzdy a provoz zimního stadionu, jejichž podíl byl dohromady 44%. Dalšími významnými položkami byl provoz ostatních TVZ 16,8 % a mzdy pracovníků 15,7 %. Podobný podíl dále zaujímaly položky energie 9 % a nákup zboží a služeb 8,4 %. Nejmenšími položkami byly rekonstrukce 4,4 % a ostatní položky 1,7 % (viz. graf 3.5). Jednotlivé položky v peněžním vyjádření lze pak vidět v tabulce 3.4.

Tab. 3.4 Výdaje 2010

Položka	Částka v Kč
Mzdy	2 173 695
Energie	1 246 067
Provoz a údržba TVZ	2 325 993
Rekonstrukce	609 189
Nákup materiálu a zboží	1 162 996
Ostatní	235 368
Provoz ZS	4 780 000
ZS mzdy	1 311 885
Celkem	13 845 194

Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

Graf 3.5 Výdaje 2010 v procentuálním vyjádření



Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

Výdaje 2011

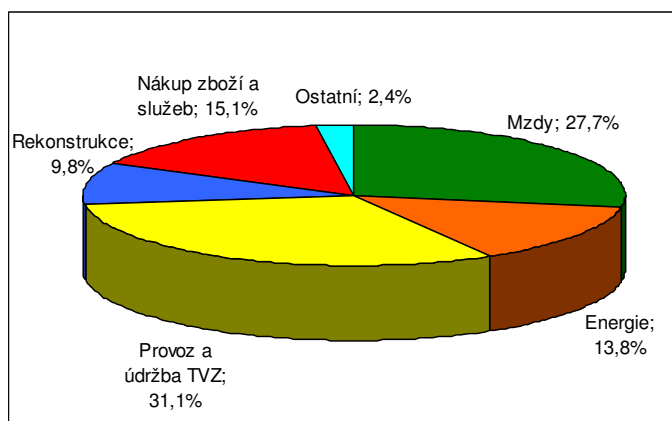
V roce 2011 byly celkové výdaje na provozní činnost 7 865 415 Kč. Největší položku v tomto roce tvořily výdaje spojené s provozem TVZ, které činily 31,1 %. O něco menší, ale stále velmi významnou položkou byly mzdy s 27,7 %. Podobnými podíly se na výdajích podílely položky nákup zboží a materiálu s 15,1% a energie s 13,8 %. S podílem 9,8 % dále následovala položka rekonstrukce a s podílem 2,5 % položka ostatní náklady (viz. graf 3.6). Jednotlivé položky v peněžním vyjádření lze pak vidět v tabulce 3.5.

Tab. 3.5 Výdaje 2011

Položka	Částka v Kč
Mzdy	2 178 645
Energie	1 085 390
Provoz a údržba TVZ	2 446 060
Rekonstrukce	770 784
Nákup materiálu a zboží	1 187 637
Ostatní	196 629
Celkem	7 865 145

Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

Graf 3.6 Výdaje 2011 v procentuálním vyjádření



Zdroj: Vlastní zpracování na základě účetních informací poskytnutých TJ Nový Jičín

3.4.3 Rozdíl příjmů a výdajů mezi roky 2010 a 2011

Rozdíl příjmů

Celkové příjmy byly v roce 2011 nižší o 6 144 970 Kč. Nejvýznamnější změnu ve velikosti příjmů přinesla změna provozovatele zimního stadionu. Od roku 2011 již není provozovatelem TJ Nový Jičín, ale HK Nový Jičín, o.s.. Tato změna znamenala snížení příjmů o 41 %. Na pronájmech TVZ vydělala TJ v roce 2011 o 10,4 % více než v roce 2010. Na darech získali o 4,1 % méně. Od sponzorů získali o něco méně, přesněji o 1,6 %. Příspěvky od ČSTV byly v roce 2011 nižší dokonce o polovinu³.

Rozdíl výdajů

Celkové výdaje byly v roce 2011 nižší o 5 979 780 Kč. Stejně jako na straně příjmů i na straně výdajů přinesla nejvýraznější rozdíl v celkové sumě změna provozovatele zimního stadionu. Tato změna znamenala snížení výdajů o 44 %. Nižší výdaje byly v roce 2011 u položek energie o 14,8 % a ostatní náklady o 19,7%. Provoz TVZ stál v roce 2011 o 5,1 % více, rekonstrukce byly nákladnější o 26,5 % a nákup materiálu a služeb vzrostl o 2,1 %. Žádní zaměstnanci nebyli nově přijati ani propuštěni a mzdy tak zůstaly téměř na stejné úrovni.

3.5 Sportovní činnost oddílů TJ Nový Jičín

Informace o jednotlivých oddílech jsou výsledkem práce s publikací „100 let tělovýchovy Nový Jičín“ a informací získaných od předsedů oddílů a předsedy celé TJ. Všem předsedům byl zaslán formulář (viz. Příloha 3), který však vyplnily pouze dva předsedové. Zbylé předsedy proto bylo nutné kontaktovat osobně nebo telefonicky.

3.5.1 Aikido dojo

Oddíl Aikido Dojo byl založen v roce 1992, kdy byl uspořádán první seminář spojený s veřejnou ukázkou tohoto bojového umění. O chod oddílu se stará jeho předseda, kterým je p. Martin Bobala. Oddíl nemá žádné zaměstnance a veškerá činnost je

³ V roce 2012 ČSTV nepřispěl na provoz TJ vůbec.

vykonávána na bázi dobrovolnictví. Oddíl se pyšní kvalitními trenéry a má také výborné vztahy s kluby v ČR i v zahraničí.

Počet členů oddílu dlouhodobě stagnuje a pohybuje okolo 18 členů. Členem se může stát každý starší 15 let, který zaplatí oddílový příspěvek ve výši 1200 Kč za rok. V Novém Jičíně je v tomto odvětví poměrně silná konkurence, protože zde působí celkem 3 kluby. Nevýhodou oddílu TJ jsou pozdní tréninky, které začínají až v osm hodin večer.

Příjmy za roky 2010 i 2011 byly stejné a to 21 600 Kč a tvořily je výhradně oddílové příspěvky. Výdaje pak činily v roce 2010 10 800 Kč a v roce 2011 11 500 Kč a byly vynaloženy na přípravu seminářů a administrativu.

3.5.2 Atletika

Oddíl atletiky od druhé poloviny roku 2011 „hibernuje“, protože oddíl sice oficiálně svou činnost neukončil, ale také žádnou činnost nevyvíjí. Bývalý předseda, pan Venjamin Lebědév, již své působení v oddíle ukončil a nenašel se nikdo, kdo by po něm tuto funkci převzal. Pan předseda však neposlal žádné oficiální vyjádření o ukončení činnosti a je tak proto stále veden jako předseda oddílu a oddíl jako člen TJ.

3.5.3 Cyklistika

Cyklistický oddíl byl založen v roce 1960 několika tehdejšími nadšenci. Ze skromných počátků se oddíl vypracoval až ke skvělým výsledkům, kdy se někteří závodníci vypracovali až do reprezentace. Po celou dobu svého fungování oddíl pořádal značné množství závodů a soutěží, počínaje okresními přebory až po celostátní závody. Nejvýznamnějším byl tradiční závod „O putovní pohár města Nového Jičína“, kterého bylo uskutečněno 30 ročníků, poslední v roce 1997.

V současné době vede tento oddíl pan Štefan Kišš, který zabezpečuje jeho činnost. Ta se v současné době omezila pouze na amatérské závody a hlavně cykloturistiku. V tomto oddíle nepůsobí mládež, protože není kdo by se o ni staral. Neplatí se ani žádné členské příspěvky a oddíl nemá rozpočet. Počet členů oddílu dlouhodobě stagnuje a pokud se něco zásadního nezmění v blízké budoucnosti zanikne.

3.5.4 Česká asociace sportu pro všechny

Největší rozkvět zažil tento oddíl s nástupem spartakiád. V té době se v oddíle sdružovalo více než 500 členů. Od té doby se ale počet členů začal rychle snižovat, až na současných 76 členů. Většinu členské základny tvoří dospělí a senioři. Jen velmi malou část pak děti, které jsou navíc v drtivé většině případů příbuzní již stávajících členů. Předsedou oddílu je pan Julius Olbert, který má do budoucna v plánu vytvořit minimálně jeden sportovní kroužek jen pro děti, aby se členská základna více omladila.

Dnes probíhá cvičení mužů (sálová kopaná), mužů i žen (volejbal), žactva (gymnastika a rekreační sporty v přírodě) a zdravotní cvičení převážně pro seniory. Členové oddílů se každoročně zúčastňují regionálních soutěží ve volejbale, sálové kopané, stolním tenise, bowlingu a žactvo soutěží v běhu, hodů, skoku do dálky apod.. Dospělí platí oddílové příspěvky ve výši 250 Kč a děti ve výši 150 Kč

Příjmy byly v roce 2010 *16 900 Kč* a v roce 2011 *13 240 Kč*. Příjmy byly tvořeny výhradně oddílovými příspěvky.

Výdaje byly v roce 2010 *15 200 Kč* a v roce 2011 *20 000 Kč*. Veškeré výdaje byly vynaloženy na dopravu a startovné na jednotlivých soutěžích.

3.5.5 Fotbal

Tento oddíl vznikl v 50. letech minulého století spojením několik menších klubů v jeden. Od té doby se ve fungování tohoto oddílu mnohé změnilo. Poslední výraznou změnou bylo založení samotného občanského sdružení FK Nový Jičín, o.s. v roce 2011. Tento oddíl je již součástí TJ pouze z důvodu využívání TVZ (fotbalová hřiště s přírodní a umělou trávou).

V současné době je předsedou pan Janis Papadopoulos, který spolu s dalšími členy tvoří předsednictvo. Činnost FK Nový Jičín, o.s. je pak dále rozdělena na muže a mládež. Muže tvoří 2 týmy a jsou to muži A hrající divizi a muži B hrající 1B-třidu. Mládež tvoří celkem 11 týmů a těmi jsou starší a mladší dorost hrající divizi, starší a mladší žáci hrající okresní přebor, 4 družstva benjamínků a 3 družstva přípravek hrajících taktéž krajský přebor.

Pro potřeby financování mužů byla založena společnost s ručením omezeným, která kryje výdaje mužů příjmy z reklamy. Mládež finančně zabezpečuje město, které každý rok poskytuje granty a příspěvky členů. Výše oddílových příspěvků je v současné době 2400 Kč ročně. V současné době má oddíl dostatek finančních prostředků a i přes svou velikost je schopen dlouhodobě fungovat bez zadlužování.

Se svými téměř 300 členy se jedná o největší oddíl v TJ. V současné době počet členů oddílu roste. Je to také výsledek dlouhodobé práce v oblasti náboru, kde oddíl spolupracuje se školami, pořádá různé turnaje a snaží se přivést k fotbalu i ty nejmenší.

Oddíl nemá žádné stálé zaměstnance a hráčům i trenérům jsou vypláceny peníze pouze ve formě odměn a je tak postaven na ochotě lidí starat se o členy za minimální finanční odměny a také na dobrovolnících pomáhajících zcela zadarmo.

3.5.6 Házená

Počátek házené v Novém Jičíně je spojen s rokem 1958, kdy byl založen ženský házenkářský spolek. V roce 1963 se přidali i muži a proces vzniku házenkářského oddílu byl dokončen.

Členská základna oddílu má dlouhodobě velmi sestupnou tendenci. V současné době má oddíl 151 členů, ale pouze okolo 65 z nich jsou aktivní hráči. Zbytek členů jsou hráči s platnou registrací, kteří však nedokázali poskládat tým do některé ze soutěží. Oddílové příspěvky činí 850 Kč.

O řízení a chod oddílu se stará šestičlenný výkonný výbor v čele s předsedou panem Petrem Jaroňem. Za oddíl nastupují celkem 3 mužstva. Družstvo mužů hraje Moravskoslezskou ligu, družstvo veteránů se pravidelně účastní turnajů a družstvo starších žáčků v současné době žádnou soutěž nehraje a pouze trénuje.

Příjmy oddílu byly v roce 2010 91 900 Kč a v roce 2011 102 000 Kč. V roce 2010 byly příjmy tvořeny z 58 % oddílovými příspěvky, z 35 % granty města a ze 7 % příspěvky od sponzorů. V roce 2011 byly příjmy tvořeny z 53 % oddílovými příspěvky, z 20 % granty města, z 23 % příspěvky od sponzorů a ze 4 % dary.

Výdaje oddílu byly v roce 2010 99 800 Kč a v roce 2011 95 000 Kč. Struktura nákladů v obou letech byla téměř stejná a tvořilo ji z 35 % cestovné, z 24 % odměny

rozhodčím, z 20 % pořádání soustředění, z 13 % materiálové vybavení a z 8 % ostatní náklady.

3.5.7 Kulturistika

Tento oddíl vznikl v 60. letech minulého století. Za vznikem stála skupina nadšenců, která cvičila ve sklepních prostorách jednoho panelového domu. Poté se tito nadšenci přesunuli do prostor na ulici Msgr. Šrámka, kde je činnost oddílu provozována dodnes.

Oddíl v současné době vede ing. Vladimír Bárta, který je také předsedou TJ Nový Jičín. Počet členů oddílu za poslední rok vzrostl, ale téměř nikdo z nově příchozích není z řad mládeže. Hlavní hrozbou do budoucnosti je, že se o chod oddílu nebude mít kdo starat v případě odchodu stávajícího předsedy. Členem se může stát kdokoliv kdo zaplatí oddílový příspěvek ve výši 1000 Kč za rok.

Příjmy oddílu bylo v roce 2010 35 000 Kč a roce 2011 42 000 Kč. V roce 2010 tvořily příjmy z 66 % oddílové příspěvky a z 34 % finanční prostředky od sponzorů. V roce 2011 tvořily příjmy z 72 % oddílové příspěvky a z 28 % finanční prostředky od sponzorů.

Výdaje byly v roce 2010 23 000 Kč a v roce 2011 33 000 Kč. V roce 2010 byly tvořeny z 50 % sportovními doplňky, z 30 % výdaji spojenými se soustředěním a z 20 % dopravou. V roce pak ze 40 % sportovními doplňky, z 30 % výdaji spojenými se soustředěním a z 30 % dopravou.

3.5.8 Kuželky

Kuželna byla v Novém Jičíně postavena v roce 1973, oddíl kuželek byl pak založen o deset let později a to v roce 1983.

Předsedkyní oddílu je dnes paní Dagmar Puhrová, které s fungování klubu pomáhá jednatel klubu pan Zdeněk Navrátil. Oddíl každoročně pořádá turnaje pro registrované i neregistrované hráče. Výše oddílových příspěvků činí 500 Kč.

Členská základna je dlouhodobě na stejné úrovni, protože oddíl má problém přilákat nové členy, především z řad mládeže. Mládež preferuje spíše bowling a kuželky

pro ni nejsou příliš atraktivní. Po odchodu stávajících členů proto hrozí oddílu nedostatek členů.

Příjmy oddílu byly v roce *14 700 Kč* 2010 a v roce 2011 *16 400 Kč*. Příjmy oddílu s největší částí tvořily oddílové příspěvky, zbývající finanční prostředky oddíl získal od sponzorů. Veškeré finanční prostředky šly na pokrytí výdajů na startovné, cestovné, pořadatelské a administrativu.

3.5.9 Silový trojboj

Oddíl silový trojboj byl v Novém Jičíně založen v 60. letech minulého století. Byl založen skupinou nadšenců, kteří původně cvičili v suterénu panelového domu. V momentě založení oddílu však získali azyl v tělocvičně, která je součástí budovy, kde dnes sídlí vedení TJ Nový Jičín.

V 70. letech byl oddíl velmi úspěšný a několik členů získalo titul přeborníka republiky, jak v jednotlivcích, tak v družstvech. Nejúspěšnějším členem oddílu je však pan František Skoček soutěžící za zrakově postižené. Ten je několika násobný mistr světa a republiky nejen v silovém trojboji, ale i v hodu koulí, hodu diskem a benchpressu.

Dlouholetým předsedou oddílu je pan Miloslav Coufal. Ten tvoří spolu s místopředsedou vedení starající se o veškerý chod oddílu.

Stav členské základny se dlouhodobě pohybuje mezi 20 a 25 členy. Oddíl má problém s nábořem nových členů a členská základna tak neustále stárne. Je to způsobeno hlavně nízkou popularitou tohoto sportu.

Bližší informace o zdrojích financování a výdajích oddílu nechtěl pan předseda zveřejnit.

3.5.10 Stolní tenis

Počátky činnosti lze datovat do období 70. a 80. let minulého století, kdy byly využívány různé prostory tělocvičen a sálů restaurací. Stabilní zázemí má oddíl stolního tenisu až od roku 2003, kdy se podařilo získat grant na rekonstrukci bývalé budovy

výměňíkové stanice a vznikla tak nová víceúčelová hala. Hala spravuje TJ a oddíl s ní má dohodu o užívání.

Vedení oddílu zabezpečuje 4 členný výkonný výbor, který se skládá z předsedy, pana ing. Romana Kratochvíla, místopředsedy, organizačního pracovníka a člena. Členská základna se dlouhodobě pohybuje mezi 50-60 členy, kteří platí oddílové příspěvky v průměrné výši 1 500 Kč ročně. Oddíl by rád rozšířil členskou základnu o více členů, především z řad mládeže, ale zatím se mu to nedaří.

Oddíl má v současné době jak dospělé, tak mládež. Družstvo mužů se zúčastňuje krajských mistrovských soutěží, jednotlivci pak hrají krajské a okresní přebory. Družstvo mládeže se zúčastňuje krajských a celostátních bodovacích turnajů a jednotlivci hrají krajské a okresní přebory.

Oddíl zaměstnává 3 trenéry, kteří však dostávají jen minimální plat a jsou jim propláceny výdaje spojené s trénováním (telefon, cestovné).

Příjmy byly v roce 2010 522 000 Kč a v roce 2011 609 000 Kč. Z 80% jsou tyto příjmy tvořeny příspěvky od sponzorů, dále pak oddílovými příspěvky, dotacemi ze svazu, granty města a dary.

Výdaje byly v roce 2010 235 000 Kč a v roce 2011 364 000 Kč. V roce 2010 bylo nejvíce peněz vynaloženo na dopravu a to 68 % a na ceny, medaile a poháry 20%. Zbytek šel na odměny, rozhodčí, soustředění a ostatní. V roce 2011 doprava tvořila 58 % a ceny, medaile a poháry 25% celkových výdajů. Zbytek výdajů opět tvořily odměny, rozhodčí, soustředění a ostatní.

Jelikož je oddíl dlouhodobě finančně stabilní, uvažuje vedení oddílu o odchodu od TJ a založení vlastního profesionálního klubu.

3.5.11 Šachy

První šachový klub byl v Novém Jičíně založen v roce 1949. Součástí TJ Nový Jičín je pak od roku 1951.

Předsedou je v současné době pan Rostislav Slavinský, kterému s fungováním oddílu pomáhají kapitáni družstev. Ty zůstaly již pouze 2, protože oddíl nemá pro

vytvoření více družstev dostatek členů. Družstvo A hraje krajskou soutěž a družstvo B okresní přebor.

V oddíle je nyní vysoký věkový průměr a nábor nových mladých členů se příliš nedaří. Je to dáno hlavně tím, že šachy nejsou u mládeže moc atraktivní a na větší náborovou kampaň nemá oddíl peníze. Pokud se oddílu tuto situaci nepodaří zvrátit, hrozí mu do budoucna akutní nedostatek členů.

Členové platí oddílu roční příspěvek ve výši 650 Kč, ty tvoří jediný příjem oddílu. V roce 2010 tak byly příjmy *14 300 Kč* a v roce 2011 *15 600 Kč*. Veškeré příjmy oddílu byly vynaloženy na pokrytí cestovného, startovného a administrativu.

3.5.12 Tenis

Antukové dvorce, na kterých se dodnes hraje, byly postaveny v 50. letech minulého století. S touto dobou je spojen i vznik samotného oddílu při TJ Nový Jičín.

Předsedou je pan ing. Karel Hodaň, který společně s dalšími členy tvoří výkonný výbor oddílu.

Členská základna má z dlouhodobého hlediska rostoucí tendenci. Je to dáno hlavně zvyšující se popularitou tohoto sportu, spojenou s úspěchy našich sportovců. V roce 2011 měl oddíl 151 členů, kdy aktivních hráčů bylo 65 a rekreačních 86. Od roku 2012 se změnila podmínky využívání antukových dvorců a oddíl již nemá rekreačním hráčům co nabídnout. Členy tak nadále zůstali pouze aktivní hráči. Dobré výsledky oddílu jsou založeny na systematické práci tréninkových družstev dětí do 9-ti let, mladších a starších žáků, dorostu a družstva dospělých.

Oddílové příspěvky jsou nejvyšší v celé TJ a činí 4 500 Kč ročně. Díky velké finanční náročnosti na výchovu mládeže a neustále se snižující finanční podpoře města a svazu je další rozvoj oddílu velmi problematický.

Příjmy byly v roce 2010 *326 000 Kč* a v roce 2011 *430 100 Kč*. V roce 2010 byly příjmy tvořeny z 56 % oddílovými příspěvky, z 33 % granty města, z 8 % dotacemi svazu a ze 3 % prostředky od sponzorů. V roce 2011 pak ze 58 % oddílovými příspěvky, z 21% granty města, z 15 % prostředky od sponzorů a z 6 % dotacemi svazu .

Výdaje byly v roce 2010 325 000 Kč a v roce 2011 357 000 Kč. Struktura výdajů byla v obou letech stejná a tvořily ji ze 47% mzdy trenérů, ze 44 % nájem jiných než antukových dvorů, z 6 % uspořádaná soustředění a ze 3 % ostatní náklady.

3.5.13 Turistika

Oddíl turistiky byl v Novém Jičíně založen v roce 1921. Činnost klubu však přerušila německá okupace. K obnovení turistiky došlo v roce 1960 již pod hlavičkou TJ Nový Jičín. Největší rozkvět zažíval oddíl do roku 1989, po tomto roce se počet členů pomalu začal snižovat. Hlavními důvody byly změna politického režimu a nezájem občanů o organizovanou turistiku.

Hlavní činností oddílu je pořádání jednodenních i týdenních zájezdů a zimní srazů na chatě Skurečná, přechod Beskyd a další pochody. V roce 2009 se oddílu podařilo zastavit snižování členské základny a nastartovat její růst. Zásluha na tom měla změna vedení a také větší zájem občanů o organizovanou turistiku. Předsedkyní oddílu je od roku 2009 paní Ing. Martina Fiedlerová, které společně s dvěma místopředsedy, správcem chaty Skurečná a dalšími dvěma členy, tvoří výkonný výbor oddílu.

Do roku 2011 se plná výše členských příspěvků odváděla na Klub českých turistů. Dospělí platili 200 Kč, děti a senioři 120 Kč, navíc byla možnost koupit rodinný balíček (maximálně pro 2 rodiče a 2 děti), který stál 400 Kč na jeden rok. Od roku 2012 se začaly vybírat i oddílové příspěvky. Ty jsou u dospělých 50 Kč, u dětí a seniorů 30 Kč a u rodinného balíčku 70 Kč.

Průměrný věk v oddíle byl v roce 2011 54,7 let. Vedení se proto do budoucna plánuje zaměřit více i na mládež.

Příjmy byly v roce 2010 81 900 Kč a v roce 2011 92 800 Kč. Příjmy z největší části tvořily ty z pořádaných turistických akcí. Ty doplňovaly dotace z Klubu českých turistů, granty města a příspěvky od ČSTV.

Výdaje byly v roce 2010 89 500 Kč a v roce 2011 85 100 Kč. Většina výdajů šla na organizování akcí oddílu (přechod Beskyd, pochod okolo Nového Jičína, pobyty na chatě Skurečná), zbytek potom na administrativu.

3.5.14 Volejbal

Volejbalový oddíl při TJ Nový Jičín vznikl v roce 1957 a nastupovali za něj družstva mužů, žen a dorostenek. Systematickým výběrem talentů, neustále se zlepšujícím materiálním a finančním zajištěním a intenzivním tréninkem se podařilo vybojovat účast většiny družstev v celostátních soutěžích.

Za Nový Jičín v současné době nastupuje 20 družstev. V kategorii dospělých to jsou muži A, kteří hrají 2. ligu, muži B hrající 2. krajský přebor a ženy hrající 1. ligu. V mládežnických kategoriích nastupují junioři, kteří hrají 1. ligu, juniorky hrající extraligu, kadeti a kadetky hrající 1. ligu, žactvo hrající okresní přebory a český pohár. Žactvo tvoří 2 družstva starších žáků, 3 družstva starších žaček, 4 družstva mladších žáků a 4 družstva mladších žaček. Oddíl má dnes 268 členů, kteří platí roční oddílový příspěvek ve výši 1250 Kč.

Výhodou oddílu jsou dlouholeté zkušenosti trenérů a předsedy oddílu, kterým je pan Mgr. Oldřich Valenta. Předseda společně se 4 trenéry tvoří výkonný výbor oddílu. Velkým úspěchem vedení je vytvoření sportovního centra mládeže na ZŠ Komenského 66. Díky systematické přípravě a ucelenému výchovnému systému v tomto centru, se oddílu neustále daří vychovávat nové mladé hráče.

Příjmy byly v roce 2010 1 005 000 Kč a v roce 2011 986 000 Kč. V roce 2010 byly příjmy tvořeny z 33 % oddílovými příspěvky, z 22 % granty města, z 20 % dotacemi svazu, ze 17 % příspěvky od sponzorů a z 9 % dary. V roce 2011 byly příjmy tvořeny z 34 % oddílovými příspěvky, z 20 % granty města, 23 % příspěvky od sponzorů z 15 % dotacemi svazu, ze a z 8% dary.

Výdaje byly v roce 2010 997 000 Kč a v roce 2011 978 000 Kč. Struktura výdajů byla v letech stejná a tvořilo ji z 37 % cestovné, z 29 % odměny rozhodčím a z 25 % mzdy a z 9 % ostatní náklady.

3.5.15 Zápas

Tento oddíl byl založen v roce 1959. V té době oddíl ještě nevlastnil ani žíněnku, i přesto se však probojoval do 2. ligy.

Oddíl řídí výkonný výbor, který se skládá z předsedy oddílu pana ing. Jiřího Golda, místopředsedy a 2 členů. Oddílu se v posledních letech daří naplňovat dílčí cíl a tím je zvýšení členské základy. Ta od roku 2004 vzrostla o více než 40 %. Na tom má největší zásluhu dlouholetá práce s nábořem mladých členů. Výše oddílových příspěvků je různá v jednotlivých věkových kategoriích a pohybuje se mezi 400 – 1 000 Kč. Jednotlivci soutěží jak v mistrovských, tak i nemistrovských soutěžích.

Oddíl usiluje o zlepšení finanční situace, která v posledních letech není nejlepší a finanční prostředky stěží pokrývají potřeby oddílu. Je proto také důležité, že všichni trenéři i funkcionáři dělají svou práci zadarmo.

Příjmy byly v roce 2010 99 000 Kč a v roce 2011 101 000 Kč. Struktura příjmů byla v těchto letech téměř stejná. Z 50 % to byly prostředky od sponzorů, ze 30 % oddílové příspěvky, z 15 % granty města a zbytek dary od fyzických a právnických osob.

Výdaje byly v roce 2010 99 000 Kč a v roce 2011 101 000 Kč. Také struktura výdajů byla téměř stejná. Hlavní položky byly výdaje spojené s účastí na soutěžích 66 % a pořadatelské náklady 25%. Zbytek výdajů se rozdělil mezi dopravu a rozhodčí.

3.5.16 Zdravotně postižení turisté

Oddíl zdravotně postižených turistů byl založen v roce 1979 členy organizace Svazu invalidů se zrakovým postižením. Dnes se o chod oddílu s téměř 30 členy stará jeho předseda pan Arnold Kubínek, kterému dále vypomáhají dobrovolníci.

V oddíle je dlouhodobě dobrý kolektiv, který se společně účastní turistických a jiných akcí. Ty pořádá buď sám oddíl TJ nebo oddíly zdravotně postižených turistů z jiných měst. Členové oddílu platí roční oddílový příspěvek vy výši 150 Kč.

Příjmy byly v roce 2010 4 940 Kč a v roce 2011 17 920 Kč. Příjmy se v obou letech skládaly z dotací ze svazu a členských příspěvků.

Výdaje byly v roce 2010 4 940 Kč a v roce 2011 17 920 Kč. V obou letech se celkové výdaje skládaly z výdajů na ubytování, dopravu a ostatní náklady spojené s chodem oddílu.

3.6 SWOT Analýza

Na základě informací zjištěných ze standardizovaných rozhovorů s předsedy jednotlivých oddílů a předsedy celé TJ Nový Jičín lze sestavit následující analýzu silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb sdružení.

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none">• Velikost organizace• Dobré vztahy s městem• Velikost majetku• Využívání TVZ členy zdarma• Zkušené vedení• Kvalitní sportovní zázemí• Rozmanitost sportů	<ul style="list-style-type: none">• Nedostatek zdrojů na rekonstrukce• Špatná kvalita webových stránek• Nedostatečná propagace• Špatný nábor• Úbytek dětí• Laxní přístup mládeže• Stárnoucí členská základna
Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none">• Získání grantů na rekonstrukce• Lepší propagace• Kvalitních webové stránky• Spolupráce TJ a oddílů při náboru nových členů• Vytvoření sportovních center mládeže• Trend zdravého životního stylu	<ul style="list-style-type: none">• Ztráta podpory města• Ztráta sponzorů• Ztráta osob ochotných starat se o sportující děti a mládež• Ztráta dobrovolníků• Snižující se zájem o sport ze strany mládeže• Úbytek stávajících členů

Silné stránky

TJ Nový Jičín je s téměř 1400 členy největší sportovní organizací na území města. Je to dlouhodobě stabilní organizace a má tak dobrou výchozí pozici při jednáních o podpoře sportu.

Je také největší ve velikosti spravovaného majetku, protože se stará nebo vlastní tělovýchovná a jiná zařízení v hodnotě okolo 50 mil. Kč. Přestože je většina tohoto majetku města, mohou členové TJ využívat tato zařízení zdarma. Členské příspěvky proto mohou být o dost nižší a sport tak více přístupnější všem sociálním vrstvám.

Dlouhodobě nejsilnějším partnerem TJ je město Nový Jičín a proto je spolupráce s ním pro fungování organizace klíčová. Dobré vzájemné vztahy jsou proto velmi důležité. Hlavně zásluhou dlouhodobě kvalitního vedení samotné TJ se tyto vztahy podařilo vybudovat.

Vedení TJ také dlouhodobě vytváří kvalitní sportovní zázemí pro všechny členy organizace. Tato oblast je samozřejmě limitována množstvím finančních prostředků, kterým TJ disponuje, ale lze říci, že na množství těchto prostředků jsou podmínky velmi kvalitní.

Protože je TJ organizací sdružující 16 různých oddílů, může oslovit široké spektrum veřejnosti, hlavně z řad mládeže. Ti mají možnost vybrat si sport, který jim nejvíce vyhovuje.

Slabé stránky

Hlavní slabou stránkou je nedostatek finančních prostředků na rekonstrukce jednotlivých TVZ. Množství peněz, kterým TJ disponuje stačí pouze na základní provoz (např. energie), ale bohužel nepostačuje na zvelebování a modernizaci TVZ. Některá tato zařízení jsou i desítky let stará a potřebovala by již zrekonstruovat.

V dnešní době, kdy se nejvíce informací hledá pomocí internetu, jsou kvalitní webové stránky velmi důležité. Současná kvalita není na dostatečné úrovni. Stránky by potřebovaly rozšířit a aktualizovat. Velký nedostatek je v informacích o jednotlivých oddílech, kde lze o jednotlivých oddílech nalézt maximálně několik málo řádků.

Ve většině oddílů je také problém s úbytkem dětí. Příčin tohoto stavu je hned několik a patří tam zejména celkový úbytek dětí, jejich nezájem o sport, špatný přístup rodičů a špatná ekonomická situace. S tím také souvisí stárnutí stávající členské základny oddílů. Například oddíl turistiky má věkový průměr v oddíle 54,7 let.

Velikosti organizace neodpovídá její propagace, která by mohla být mnohem větší. S tím souvisí také nábor nových členů, který se odehrává pouze na úrovni některých oddílů, ale ne na úrovni celé TJ.

Velmi nepříjemný je laxní přístup mládeže ve vztahu k obětavosti všech trenérů a funkcionářů, kteří jim svou prací vytváří kvalitní sportovní zázemí.

Příležitosti

Město i kraj každý rok vypisují různá grantová řízení a vedení TJ má s žádáním grantů obrovské zkušenosti, proto je tohle příležitost jak zajistit finanční prostředky na rekonstrukci TVZ.

Jelikož je popularita některých sportů velmi nízká, měla by TJ i samotné oddíly snažit o větší zviditelnění. Příležitostí je proto pořádání více sportovních akcí pro veřejnost a také získání většího prostoru v regionálních médiích.

Vytvoření nových nebo úprava stávajících webových stránek by s propagací celé TJ i jednotlivých oddílů také mohla pomoci. Jelikož jsou jednotlivé oddíly téměř ve všech ohledech samostatné, je zde i možno vytvoření samostatných webových stránek. Vzorem by v tomto případě mohly být oddíly stolní tenis nebo zápas, které takovéto stránky mají.

Kvalitní stránky by mohly pomoci i s nábojem nových členů. V této oblasti by také pomohla koordinace celé TJ tzn. všech oddílů a vedení TJ. Počet členů u většiny oddílů dlouhodobě stagnuje a proto by kvalitní nábor mohl přinést větší množství nových členů.

Možností jak pokrýt výdaje spojené s rekonstrukcemi TVZ, je získání grantu od města nebo kraje. Další možností je získání nových sponzorů.

Příležitostí jak získat více finančních prostředků a zároveň více se zviditelnit, je vytvoření sportovního centra mládeže, které funguje v oddíle volejbal. Tato možnost se týká hlavně oddílů fotbal.

Další příležitostí je bezesporu současný a stále se rozvíjející trend zdravého životního stylu, který pomáhá různým sportovním odvětvím. Současná doba s sebou přináší neustále nové formy cvičení a je úkolem vedení TJ se těchto příležitostí chytit a nalákat nové členy do svých oddílů. Typickým příkladem je Zumba, která je v dnešní době velmi vyhledávanou volnočasovou aktivitou.

Hrozby

Největší hrozbou je v současné době ztráta finančních prostředků, bez kterých nemůže žádná organizace fungovat. Podpora města je TJ opravdu klíčová, proto by ztráta tohoto partnera mohla znamenat konec některých oddílů nebo i celé TJ.

Ztráta finančních prostředků od sponzorů by příjmy TJ také velmi oslabil a TJ by musela velmi výrazně snížit své výdaje. To by se velmi výrazně promítlo do provozu jednotlivých zařízení.

V současné době je cílem každého oddílu zabezpečení činnosti a k té jsou zapotřebí osoby, které se tuto činnost budou starat. Příkladem této hrozby je oddíl gymnastiky, který ukončil svou činnost právě z důvodu, že se nenašel nikdo ochotný starat se o chod oddílu. S tímto souvisí také činnost dobrovolníků, kteří hrají velmi důležitou roli a bez kterých by se jednotlivé oddíly neobešly.

Mládež tvoří největší část členské základny TJ. Se stále větším technologickým pokrokem, kdy je počítač a televize téměř v každé domácnosti, se však zájem mládeže o sport snižuje. Pokud by tento trend i dále pokračoval, mohlo by to v kombinaci s odchodem stávajících členů znamenat postupný konec činnosti některých oddílů.

4. Shrnutí výsledků šetření, návrhy a doporučení

Aktuální stav Tělovýchovné jednoty Nový Jičín je z mnoha hledisek velmi dobrý. Hlavní zásluhu na tom má dlouhodobě stabilní a kvalitní vedení. To na jedné straně tvoří vedení celé TJ, které se stará o provoz a údržbu tělovýchovných zařízení a na druhé straně vedení oddílů, starající se o chod samotných oddílů. Bez jejich schopností, zkušeností a obětavosti by tato organizace nemohla fungovat. Pro oddíly je proto do budoucna velkým nebezpečím odchod těchto lidí z jejich funkcí. Na příkladech oddílů gymnastiky a atletiky lze vidět, jakou klíčovou roli předsedové oddílů hrají. Je v zájmu existence jednotlivých oddílů, aby si předsedové dlouhodobě vychovávali své nástupce.

Velmi významnou roli hrají v celém procesu dobrovolníci. Bez jejich pomoci by se oddíly jen těžko obešly. Patří mezi ně hlavně rodiče, příbuzní a kamarádi členů, ale i většina funkcionářů a trenérů se o chod oddílů stará zadarmo nebo za minimální finanční odměny. Všichni členové TJ by si proto těchto členů měli vážit a snažit se s nimi udržovat co nejlepší vztahy.

Pozitivní je také fakt, že TJ dlouhodobě hospodaří s kladným rozpočtem a nezadlužuje se. To je výsledkem dobrého hospodaření a v posledních letech také nutných úsporných opatření. Ty se promítly hlavně do snížení výdajů za rekonstrukce, které jsou dnes omezeny jen na ty nejnutnější. Zde je možnost získání grantu z města a kraje nebo nových sponzorů.

Určité finanční odlehčení přinesla TJ změna provozovatele zimního stadionu, protože provoz tohoto zařízení byl z dlouhodobého hlediska ztrátový. Provozovatelem je již od roku 2011 HK Nový Jičín, o. s..

Důležité jsou také dobré vztahy s městem Nový Jičín, které umožňují TJ vytvořit kvalitní zázemí svým členům. Stát přenechal provoz TVZ na obcích a proto je finanční podpora města Nový Jičín klíčová. To každoročně poskytuje peníze na provoz tělovýchovných zařízení a také poskytuje granty na podporu mládeže. Dalším kladem je využívání TVZ, která jsou v majetku města, členy TJ zdarma.

Velkým problémem je v současné době členská základna. Ta u většiny oddílů stagnuje a stárne nebo se dokonce snižuje. Hlavně menším oddílům hrozí v budoucnu ukončení činnosti z důvodu nedostatku členů. Je to způsobeno hned několika faktory, kterými jsou především finanční nákladnost sportů, všeobecný úbytek dětí, pokrok technologií (televize a počítač) a také nedostatečná podpora dětí ve sportování ze strany jejich rodičů. K přilákání nových členů,

hlavně z řad dětí, by mohlo pomoci vytvoření kvalitnějších webových stránek. Vzhled stávajících webových stránek TJ je ucházející, ale stránky by potřebovaly pravidelně aktualizovat. Nedostačující jsou však stránky většiny oddílů. Některé oddíly mají stránky kvalitní a pravidelně aktualizované, ovšem většina stránek buď vůbec nemá nebo jsou ve velmi špatném stavu. Další možností jak přilákat nové členy je koordinovaný nábor. Ten by měl být na úrovni celé TJ a jednotlivé oddíly by při něm měly spolupracovat. Jednotlivé oddíly nemají na nábor dost peněz ani lidí, proto by vyčlenění jedné nebo dvou osob, které by se o takový nábor staraly, mohlo přinést úspěch. S tím by souvisela i větší propagace a medializace sportů, která je v současné době nedostatečná. Zvýšení povědomí o sportu by mohlo mít hned několik kladných efektů. Zvýšila by se divácká návštěvnost, která je velmi nízká, navíc většinu diváků tvoří příbuzní a kamarádi. Větší zájem veřejnosti by pak jistě přilákal i nové sponzory, kterých je dnes nedostatek. V neposlední řadě by to znamenalo i více nových členů. Více prostoru pro sport v regionální televizi a regionálních novinách a pořádaných sportovních akcí, by mělo přinést úspěch.

5. Závěr

Cílem této práce bylo analyzovat management Tělovýchovné jednoty Nový Jičín a navrhnout možné změny a alternativní řešení. K naplnění tohoto cíle byly použity informace získané pomocí SWOT analýzy a rozhovorů s vedením TJ i jednotlivých oddílů. Výsledky tohoto výzkumného šetření mi umožnily vykreslit současný stav organizace a navrhnout možná opatření, která by mohla tento stav v blízké budoucnosti zlepšit. Tyto návrhy jsou podrobně rozvedeny ve čtvrté kapitole, čím byl splněn i cíl práce.

Důležitá je změna v samotné funkci TJ Nový Jičín, která již od roku 1991 není organizací, která by metodicky řídila sporty, ale zastřešující organizací starající se o provoz a údržbu tělovýchovných a jiných zařízení. Sportovní činnost si organizují oddíly samostatně. To je také důvod osamostatnění některých oddílů. Oddíly však nejsou vlastníky tělovýchovných zařízení a i při vytvoření vlastního občanského sdružení se stávají členy TJ, aby mohli tato zařízení dále zdarma využívat. Na tomto principu funguje například fotbalový oddíl.

Základní pilíře, na kterých celá organizace stojí, jsou lidé starající o chod TJ i oddílů a finanční podpora města Nový Jičín. Vedení TJ i oddílů je třeba pochválit za jejich obrovský dosavadní přínos. Práce, kterou pro sport odvádějí, je velmi časově náročná a často vykonávána zcela zadarmo. Udržet chod tak velké organizace, bez nutnosti zadlužování, je opravdu výjimečné.

Město Nový Jičín je již od roku 1990 největším a nejstabilnějším partnerem TJ Nový Jičín. Bez jeho grantů na provoz tělovýchovných zařízení a sportovní činnost, by TJ Nový Jičín již dávno neexistovala. Bohužel i město pocítilo dopady současné ekonomické krize a začalo šetřit. To se dotklo i množství finančních prostředků poskytovaných na sport. Jisté zlepšení této situace přináší loterijní zákon, který přinese do rozpočtu města více peněz. Rada města Nový Jičín navíc rozhodla, že 60 % těchto prostředků půjde právě na sport.

Bakalářskou práci, obsahující má doporučení, předám vedení TJ Nový Jičín, které slíbilo, že ji prostuduje a projedná mé návrhy. Závěrem bych chtěl celé TJ i jednotlivým oddílům popřát mnoho úspěchů jak po ekonomické, tak i sportovní stránce.

Seznam použité literatury:

1. ČÁSLAVOVÁ, Eva. Management a marketing sportu. Praha: Olympia, a.s., 2009. 228 s. ISBN 978-80-7376-150-9.
2. DURDOVÁ, Irena. Sportovní management. Ostrava: VŠB-TUO, 2002. 121 s. ISBN 80-248-0130-2.
3. DURDOVÁ, Irena. *Sociálně-ekonomické aspekty sportu*. Ostrava: Repronis, 2004. 86 s. ISBN 80-7329-075-8.
4. DURDOVÁ, Irena. *Základní aspekty sportovního marketingu*. Ostrava: VŠB – TU OSTRAVA, 2005. 84 s. ISBN 80-248-0827-7
5. KOONTZ, Harold a Heinz WEIHRICH *Management*. Praha: Victoria Publishing, 1993. 659 s. ISBN 80-85605-45-7
6. MINTZBERG, Henry, The manager's job: Folklore and Fact, *Harvard business review*, 1990. Vol. 68, Iss. 2, pp. 163-177.
7. MLÁDKOVÁ, Ludmila a Petr JEDINÁK et al. Management. Plzeň: Aleš Čeněk, 2009. 273 s. ISBN 978-80-7380-230-1.
8. NOVOTNÝ, Jiří. Ekonomika sportu. Praha: ISV, 2000. 263 s. ISBN 80-85866-68-4
9. NOVOTNÝ, Jiří et al.. Sport v ekonomice. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2011. 512 s. ISBN 978-80-7357-666-0
10. QUINN Susan. Management Basics, Ventus Publishing ApS 2010. ISBN 978-87-7681-717-6
11. REKTOŘÍK, Jaroslav et al.. *Organizace neziskového sektoru, základy ekonomiky, teorie a řízení*. 3. vyd. Praha: Ekopress, 2010. 188 s. ISBN 978-80-86929-25-5
12. 100 let tělovýchovy Nový Jičín, Nový Jičín: MM Design, 2008.
13. Zákon č. 115 ze dne 18. února 2001 o podpoře sportu. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2001, částka 47, str. 3010-3011. Dostupný také z: <http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/ViewFile.aspx?type=c&id=3625>. ISSN 1211-1244
14. Zákon č. 83 ze dne 27. března 1990 o sdružování občanů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 1990, částka 19, s. 366-369. Dostupný také z: <http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/ViewFile.aspx?type=c&id=2330>. ISSN 1211-1244

15. Zákon č. 586 ze dne 18. prosince 1992 o daních z příjmů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 1992, částka 117, s. 3 473-3 491. Dostupný také z: <http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/ViewFile.aspx?type=c&id=2640>. ISSN 1211-1244

Internetové zdroje

16. Government of Western Australia. Valuing Volunteers- A shared Vision. Perth: Western Australia, Department of Community Development, [on-line]. 2011. [cit. 2011-27-04]. Dostupné z www:

<<http://www.communities.wa.gov.au/SiteCollectionDocuments/Valuing%20Volunteering%20-%20A%20Shared%20Vision%20Dec%202002.pdf>>

17. Koncepce státní podpory sportu [on-line]. 2011. [cit. 2011-27-04]. Dostupné z www:

<<http://www.msmt.cz/file/15050>>

18. Moderní sportovní klub [on-line]. 2011. [cit. 2011-27-04]. Dostupné z www:

<http://www.cstv.cz/informaceprovas/publikace/moderni_sportovni_klub.pdf>

19. Organizační řád TJ Nový Jičín, o. s. [on-line]. 2011. [cit. 2011-27-04]. Dostupné z www:

<<http://www.tjnj.cz/index.php?id=1>>

20. Schválené granty na roky 2008-20012 [on-line]. 2011. [cit. 2011-27-04] Dostupné

z www: < <http://www.novyjicin.cz/cz/urad/granty-a-dotace/granty/>>

21. Stanovy TJ Nový Jičín, o. s. [on-line]. 2011. [cit. 2011-27-04]. Dostupné z www:

<<http://www.tjnj.cz/index.php?id=2>>

Seznam zkratek

Apod. – a podobně

ČASPV – Česká asociace sportu pro všechny

ČSTV – Český svaz tělesné výchovy

o.s. – občanské sdružení

TJ – Tělovýchovná jednota

TVZ – Tělovýchovné zařízení

Tzn. – to znamená

tzv. – tak zvané

ZŠ – základní škola

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byl(a) seznámen(a) s tím, že na mou diplomovou (bakalářskou) práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, diplomovou (bakalářskou) práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že diplomová (bakalářská) práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího diplomové (bakalářské) práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o diplomové (bakalářské) práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, diplomovou (bakalářskou) práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne

.....
Martin Urban

Seznam příloh

Příloha 1 – Ceny pronájmů TVZ

Příloha 2 – Stanovy TJ Nový Jičín, o.s.

Příloha 3 – Formulář pro předsedy oddílů TJ Nový Jičín

Příloha 1: Ceny pronájmů TVZ

1. Ceny pronájmů pro veřejnost

TVZ	Doba	Cena
HALA ABC září - červen	1 sektor/ 1 hodina	280,-
HALA ABC červenec - srpen	3 sektory/ 1 hodina	200,-
HALA ABC září - červen	3 sektory/ 1 hodina	750,-
HALA ABC červenec - srpen	3 sektory/1 hodina	550,-
KUŽELNA	2 dráhy/1 hodina	250,-
ATLETICKÉ SEKTORY	1 hodina	200,-
AS + šatny + rozhlas	1 hodina	400,-
ASFALTOVÉ HŘIŠTĚ	1 hodina	160,-
ASFALTOVÉ HŘIŠTĚ + šatny	1 hodina	200,-
T3G + šatny	1 hodina	1.000,-
T3G + osvětlení + šatny	1 hodina	1.300,-
BUNKY	Šatny (6 x šatna)	300,-
TĚLOCVIČNA Msgr.Šrámka	1 hodina	300,-
HALA LOUČKA	1 x stůl/ 1hodina	70,-
HALA LOUČKA – celá hala	1 hodina	350,-

2. Ceny pronájmů pro školy

TVZ	Doba	Cena
HALA ABC září - červen	1 sektor/ 1 hodina	250,-
HALA ABC červenec - srpen	3 sektory/ 1 hodina	170,-
HALA ABC září - červen	3 sektory/ 1 hodina	700,-
HALA ABC červenec - srpen	3 sektory/1 hodina	500,-
KUŽELNA	2 dráhy/1 hodina	230,-
ATLETICKÉ SEKTORY	1 hodina	170,-
AS + šatny + rozhlas	1 hodina	350,-
ASFALTOVÉ HŘIŠTĚ	1 hodina	130,-
ASFALTOVÉ HŘIŠTĚ + šatny	1 hodina	170,-
T3G + šatny	1 hodina	800,-
T3G + osvětlení + šatny	1 hodina	1.000,-
BUNKY	Šatny (6 x šatna)	200,-
TĚLOCVIČNA Msgr.Šrámka	1 hodina	270,-
HALA LOUČKA	1 x stůl/ 1hodina	70,-
HALA LOUČKA – celá hala	1 hodina	350,-

Příloha 2: Stanovy TJ Nový Jičín, o. s.

Změna stanov vzata na vědomí	
dne:	9.3.2011
pod č.j.	VSP/1-3294/90-RJ
ICO	44937504



**Stanovy občanského sdružení
Tělovýchovná jednota Nový Jičín**

Základní ustanovení

Tělovýchovná jednota Nový Jičín je zájmovým sdružením fyzických a právnických osob, založeným podle zákona č. 83/1990 Sb. o sdružování občanů.

I.

Název a sídlo sdružení

Název sdružení: Tělovýchovná jednota Nový Jičín
Sídlo sdružení: Msgr. Šrámka 1105/19, 741 01 Nový Jičín
(dále ve stanovách užíváno k označení pouze „sdružení“).



II.

Cíle činnosti sdružení

Základní cíle činnosti sdružení:

- 1) organizovat zejména vlastní tělovýchovný a sportovní proces a v souladu se svými zájmy též usilovat o zpřístupňování různých forem tělesné kultury především mládeži a dalším zájemcům ze všech vrstev veřejnosti,
- 2) vytvářet předpoklady pro úspěšnou organizaci a zabezpečení rozvoje sportu, tělovýchovy a dalších forem tělesné kultury a pro tuto činnost získávat své členy, zvláště pak mládež,
- 3) vést mládež k pozitivním občanským postojům, zdravému způsobu života a preventivně na ni působit, aby se nestávala závislou na alkoholu, drogách a hazardu,
- 4) pečovat o odbornou a mravní výchovu svých členů a příznivců, dbát o praktické uplatňování všeobecných zásad demokratické morálky a etiky, zvláště pak vzájemné úcty, respektování důstojnosti a dodržování zásad fair play v tělesné výchově, sportu a dalších formách tělesné kultury a umožnit širokou informovanost v oblasti tělesné kultury a kultury vůbec,
- 5) pečovat o zvyšování tělesné a sportovní výkonnosti a všestranné zdatnosti svých členů a vytvářet pro to vhodné podmínky organizováním tréninků a soustředění, zejména pak přípravou školení a seminářů cvičitelů, trenérů, rozhodčích a dalších funkcionářů, jejich správným metodickým vedením a uplatňováním všech poznatků vědních oborů využitelných v tělovýchově a sportu,
- 6) vytvářet vhodné podmínky pro úspěšnou výchovu a výkonnostní růst pro zvláště sportovně nadanou mládež, avšak nikoli na úkor či k tíži obecného rozvoje tělesné kultury a ostatních členů,
- 7) budovat, provozovat a udržovat tělovýchovná a jiná svá zařízení, která bude vlastnit nebo užívat, a tím vytvářet vlastní materiální podmínky pro svoji tělovýchovnou a sportovní činnost tak, aby tato zařízení byla k dispozici všem členům sdružení,
- 8) vytvářet široké možnosti užívání svých sportovišť pro zájemce z řad veřejnosti, zejména mládeže,
- 9) hájit zájmy členů, sdružených oddílů, odborů uvnitř i navenek, za tímto účelem spolupracovat s orgány města, s ostatními organizacemi, sportovními svazy (ČSTV, TJ, apod.) a jednotlivci,
- 10) dalšími formami své činnosti napomáhat rozvoji veřejného života, kultury a zdraví ve městě Nový Jičín a jeho okolí, zejména veřejně prospěšnou prací, organizační a osvětovou činností.

III. Orgány sdružení



1. Sdružení je právnickou osobou, jejímiž orgány jsou:

- a) Valná hromada sdružení
- b) Výkonný výbor sdružení
- c) Předseda sdružení
- d) Kontrolní komise

2. Valná hromada sdružení je složena z předsedů jednotlivých oddílů, případně z jejich zástupců k tomu písemně zmocněných a dále ze statutárních orgánů právnických osob, které jsou členy sdružení, případně z jejich zástupců k tomu písemně zmocněných.

Valná hromada sdružení se schází dle potřeby, nebo při svolání valné hromady sdružení výkonným výborem sdružení, nejméně však jednou za dva roky. Valná hromada rozhoduje nadpoloviční většinou přítomných hlasů o všech otázkách sdružení, o kterých nerozhoduje na základě zmocnění obsaženém v těchto stanovách výkonný výbor sdružení. Valná hromada zejména volí či odvolává členy výkonného výboru a kontrolní komise z řad členů sdružení, schvaluje změny stanov sdružení a rozhoduje o převodu a přechodu nemovitého majetku sdružení. Předseda oddílů sdružení, či statutární orgán právnické osoby, která je členem sdružení má při hlasování na valné hromadě sdružení za oddíl či právnickou osobu vždy jeden hlas.

Valná hromada sdružení může zrušit rozhodnutí výkonného výboru sdružení, a to pouze v případě, že by takovéto rozhodnutí výkonného výboru bylo v rozporu s cíly činnosti sdružení, nadměrně majetkově zatěžovalo sdružení, anebo ohrožovalo samotnou existenci sdružení. K zrušení rozhodnutí výkonného výboru sdružení je zapotřebí 2/3 všech přítomných hlasů valné hromady.

3. Výkonný výbor je sedmičlenný. Funkční období členů výkonného výboru sdružení je čtyřleté. Výkonný výbor sdružení koordinuje a zajišťuje činnost sdružení mezi zasedáními valné hromady sdružení, kdy se k tomuto účelu schází dle potřeby, nejméně však jednou ročně. Výkonný výbor sdružení rozhoduje nadpoloviční většinou přítomných hlasů. Do působnosti výkonného výboru sdružení patří:

- a) návrh změny názvu a symboliky sdružení;
- b) stanovení hlavních směrů a koncepcí rozvoje činnosti sdružení;
- c) návrhy změny stanov sdružení;
- d) volba, či odvolání předsedy sdružení;
- e) svolání valné hromady sdružení;
- f) schválení nebo vydávání vnitřních směrnic a řádů pro činnost sdružení;
- g) rozhodnutí o nakládání a hospodaření s movitým a nemovitým majetkem sdružení a rozhodnutí o hospodaření s nemovitým majetkem sdružení, případně rozhodnutí o optimálním využití, provozu, údržbě a výstavbě tělovýchovných zařízení sloužících k zajištění činnosti sdružení s výjimkou rozhodnutí o jeho zřízení;
- h) schválení a projednání zprávy o hospodaření, stavu a návrhu rozpočtu, uzávěrky hospodaření a revizní zprávy – o tomto informuje výkonný výbor do 30 dnů od schválení oddíly sdružení a právnické osoby, které jsou členy sdružení;

- i) rozhodování o vzniku, či zániku členství ve sdružení a zajišťování řádné vedení evidence členské základny;
- j) rozhodnutí o výši členských příspěvků a způsobu jejich výběru;
- k) rozhodnutí o zřízení či zrušení oddílu sdružení;
- l) rozhodování o zrušení - zániku sdružení, vč. stanovení zásad a způsobu vypořádání majetku, které musí být v souladu s čl. VIII. stanov.



Volbu nových členů výkonného výboru provede valná hromada sdružení z návrhu členů sdružení. Navržený člen do výkonného výboru musí splňovat věkovou hranici 18-ti let. Opakovaná volba je možná na základě valnou hromadou schváleného volebního řádu.

4. Předseda sdružení je výkonným orgánem sdružení a jedná za sdružení navenek. Předseda sdružení je volen výkonným výborem sdružení na dobu působnosti výkonného výboru, tedy nejdéle na dobu čtyř let. K rozhodnutí o volbě či odvolání předsedy sdružení je zapotřebí souhlasu nadpoloviční většiny hlasů výkonného výboru sdružení. Pokud je předseda sdružení zároveň členem výkonného výboru sdružení k jeho hlasu se při volbě či odvolání předsedy přihlíží. Předseda sdružení odpovídá za praktickou realizaci činností zajišťovaných sdružením v intencích rozhodnutí výkonného výboru sdružení a valné hromady sdružení. Organizuje přípravu jednání pro výkonný výbor sdružení. Uzavírá a rozvíjí pracovní smlouvy s pracovníky sdružení. Je oprávněn k udělování plných mocí jiným osobám k zastupování sdružení navenek.

5. Kontrolní komise je až tříčlenná. Funkční období členů komise sdružení je čtyřleté. Členové kontrolní komise jsou voleni valnou hromadou sdružení na základě návrhu předsedy jednotlivých oddílů, případně jejich zástupců k tomu písemně zmocněných a na základě návrhů statutárních orgánů právnických osob, které jsou členy sdružení, případně jejich zástupců k tomu písemně zmocněných.

Kontrolní komise sdružení provádí kontrolu všech ekonomických, tj. účetních, daňových a hospodářských výkazů, zda jsou v souladu se zákonem a dále všech právních úkonů, tj. především, zda je usnesení valné hromady a výkonného výboru v souladu se stanovami sdružení a zákonem. Každý člen orgánu sdružení je povinen na vyžádání kontrolní komise poskytnout jí bez prodlení pravdivé a úplné vyjádření, předložit požadované písemnosti nebo jiné důkazy, pokud je mají ve své dispozici, nebo jim poskytnout přiměřenou součinnost pro účely úspěšného výsledku kontroly.

Kontrola je zpravidla prováděna periodicky podle schváleného plánu, lze ji však provádět též namátkově. S výsledky svých kontrolních činností kontrolní komise seznamuje především výkonný výbor sdružení. Celkové zprávy připravuje pro valnou hromadu sdružení.

IV. Členství

Členství ve sdružení vzniká:

- a) členem sdružení se může stát právnická nebo fyzická osoba, která aktivně působí v oblastech činností shodných s cíli sdružení, popř. s nimi sympatizuje, bez ohledu na svoji společenskou nebo politickou orientaci či vyznání,
- b) členství je dobrovolné a vzniká na základě písemné přihlášky doručené sdružení a jejím schválením výkonným výborem sdružení a zaplacením členského příspěvku.

Členství ve sdružení zaniká:

- a) písemnou výpovědí člena sdružení, a to dnem, kdy je tato výpověď doručena sdružení,
- b) nezaplacením ročních členských příspěvků, a to prvním dnem kalendářního roku následujícího po roce, ve kterém roční členský příspěvek nebyl uhrazen.
- c) vyloučením člena sdružení za činnost, která je v zásadním rozporu se stanovami sdružení a smyslem činnosti sdružení.
- d) úmrtím fyzické osoby, nebo zánikem právnické osoby.



V.

Práva a povinnosti členů sdružení

Člen sdružení má právo:

- a) účastnit se podle svých zájmů, možností a schopností akcí organizovaných v rámci sdružení,
- b) podílet se na všech výhodách, které z členství ve sdružení vyplývají,
- c) být seznámen s hospodařením majetku sdružení,
- d) účastnit se zasedání výkonného výboru sdružení, podávat výkonnému sdružení návrhy a podněty o kterých výkonný výbor musí rozhodnout,
- e) uplatňovat své vlastní názory, návrhy i kritiku v rámci všech orgánů sdružení, vznášet v rámci činnosti sdružení dotazy a připomínky vůči zvoleným funkcionářům a vyžadovat od nich příslušnou odpověď,
- f) užívat majetku, zařízení a sportovišť sdružení.

Povinnosti člena:

- a) řádně platit roční příspěvky, případně jiné poplatky související s činností sdružení, k jejichž úhradě bude člen zavázán na základě rozhodnutí o příspěvkové povinnosti výkonným výborem,
- b) šetřit, chránit a zvelebovat svěřený i užívaný majetek sdružení.
- c) účastnit se schůzí svolaných výkonným výborem sdružení, na které výkonný výbor sdružení členy výslovně pozve.
- d) chovat se vždy v souladu s těmito stanovami a vydanými vnitřními směrnici a řády.
- e) svým jednáním a chováním přispívat k upevňování ideové a organizační jednoty sdružení, uvědoměle dodržovat kázeň, zásady demokratické morálky a etiky a respektovat vzájemnou úctu a důstojnost mezi členy sdružení.

Člen sdružení, který je fyzickou osobou je vždy členem oddílu sdružení, případně členem právnické osoby, která je členem sdružení. Člen sdružení vykonává svá práva a povinnosti k sdružení především prostřednictvím oddílu sdružení či prostřednictvím právnické osoby, která je členem sdružení.

Výši členských příspěvků a způsob jejich výběru stanoví výkonný výbor sdružení. Výše a způsob placení členských příspěvků bude upraven řádem placení členských příspěvků, a to s ohledem na sociální a finanční podmínky svých členů. Řád placení členských příspěvků bude výkonným výborem sestaven vždy na rok, a to nejpozději do konce roku, který předchází roku, na který má být řád placení členských příspěvků vydán.

O výši oddílových příspěvků rozhoduje každý oddíl sdružení samostatně dle jeho vlastních stanov. Za hospodaření a nakládání s oddílovými příspěvky nese odpovědnost předseda oddílu sdružení.



VI. Oddíly sdružení

Sdružení může zřizovat oddíly. Oddíl je základním článkem sdružení a nemá právní subjektivitu. O zřizování a rušení oddílů rozhoduje výkonný výbor sdružení. Sdružení nezřizuje organizační jednotky s právní subjektivitou.

V čele oddílu stojí předseda oddílu, který jedná za oddíl v rámci sdružení a na základě písemné plné moci udělené předsedou sdružení je předseda oddílu oprávněn jednat i navenek sdružení ovšem pouze v rámci zájmů oddílu sdružení, jehož je předsedou a v rámci zájmů sdružení jako celku. Předseda oddílu nikdy nemůže nakládat s nemovitým majetkem sdružení, a to ani na základě plné moci udělené mu předsedou sdružení, vyjma situace, kdyby k tomuto úkonu dostal jednomyslný písemný souhlas výkonného výboru.

Členové oddílu sdružení volí nadpoloviční většinou přítomných hlasů předsedu oddílu, a to z řad přítomných členů oddílu, pokud není stanovami oddílu stanoveno jinak. Opakovaná volba je možná na základě schváleného volebního řádu oddílu. V případě, že předseda oddílu není zvolen členy oddílu sdružení, zvolí neprodleně předsedu oddílu výkonný výbor sdružení.

Oddíl může pro úpravu své činnosti vytvořit své vlastní stanovy, které musí být v souladu se stanovami sdružení a cíly činnosti sdružení, hlavně v souladu s čl. VI. stanov sdružení upravující problematiku oddílů sdružení.

VII. Zásady hospodaření

Sdružení nabývá finanční prostředky z činnosti:

- a) vybíráním ročních členských příspěvků a jiných příspěvků spojených s činností sdružení,
- b) získáváním finančních prostředků od jiných fyzických či právnických osob (např. z darů, grantů, dotací),
- c) z výnosů majetku sdružení,
- d) z tělovýchovné, kulturní a společenské činnosti.

Jmění sdružení ve formě finančních prostředků je uloženo na samostatném účtu sdružení u banky, případně na samostatných účtech jednotlivých oddílů sdružení k tomu účelu zřízených. Sdružení používá své prostředky výhradně k realizaci účelu sdružení a na úhradu nákladů spojených se správou a provozem sdružení.

O nakládání a hospodaření s movitým a nemovitým majetkem sdružení rozhoduje výkonný výbor sdružení. Výkonný výbor dále rozhoduje o hospodaření s nemovitým majetkem sdružení, případně rozhodnutí o optimálním využití, provozu, údržbě a výstavbě tělovýchovných zařízení sloužících k zajištění činnosti sdružení s výjimkou rozhodnutí o zeizení nemovitého majetku. O převodu a přechodu nemovitého majetku sdružení je potřeba rozhodnutí valné hromady sdružení.

VIII. Zánik sdružení

Sdružení zaniká dobrovolným rozpuštěním na základě jednomyslného rozhodnutí výkonného výboru, případně na základě rozhodnutí valné hromady, pokud by celý výkonný výbor sdružení náhle ukončil svou činnost a nedošlo k volbě nového výkonného výboru. Sdružení zaniká také pravomočným rozhodnutím Ministerstva vnitra ČR o jeho rozpuštění.



Při zániku sdružení se provede majetkové vypořádání a likvidace, pro kterou se přiměřeně použijí ustanovení zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, o likvidaci obchodních společností.

Po provedení všech úkonů nezbytných k provedení likvidace sestaví likvidátor zprávu o průběhu likvidace s návrhem na rozdělení likvidačního zůstatku mezi členy sdružení a předloží ji sdružení ke schválení.

Při rozdělení likvidačního zůstatku mezi členy sdružení bude postupováno vždy tak, aby v co nejširší možné míře zůstal zachován účel a způsob využití zbylého majetku sdružení, a to s přihlédnutím k budoucímu využití takto rozdělovaného likvidačního zůstatku jednotlivým členům sdružení, které by mělo být vždy v souladu s cíli činnosti sdružení upravené v čl. II. stanov.

IX. Závěrečná ustanovení

Toto znění stanov bylo schváleno schůzí valné hromady konané dne 2.3.2011 v Novém Jičíně, a to způsobem upraveným pro změnu stanov ve stanovách původních. Toto znění stanov nabývá účinnosti od doručení sdělení Ministerstva vnitra ČR, že bere změnu stanov na vědomí.

Sdružení se považuje za právního pokračovatele původní sportovní organizace s názvem TĚL. JEDNOTA Nový Jičín, která vznikla v roce 1919.

Na základě rozhodnutí mimořádného sjezdu Československého svazu tělesné výchovy, konaného dne 25. března 1990, se sdružení považuje za jednu z nástupnických organizací po ČSTV, a to v rozsahu majetkových práv a povinností, jak jsou evidenci zachyceny v příslušných dokladech ke dni registrace.

Sdružení vzniklo jako právnická osoba na základě schválení Stanov přípravným výborem (valnou hromadou výborů nebo čl. schůzí - konferencí TJ dne 11. 4. 1990 a dnem registrace stanov ve smyslu zákona č. 83/1990 Sb. o právu shromažďovacím a spolčovacím (první registrace provedena dne 22.11.1990 - č. VSP/1-3294/90-R).

V Novém Jičíně dne 2.3.2011

Příloha 3 - Formulář pro předsedy oddílů TJ Nový Jičín

1. Jaká je Vaše členská základna?

Rok 2008..... členů Rok 2009..... členů
Rok 2010..... členů Rok 2011..... členů

2. Jaká je Vaše organizační struktura? (př. Předseda-Místopředseda)

3. Jakých soutěží se účastní družstva/jednotlivci z Vašeho oddílu?

4. Máte placené zaměstnance (např. trenéry, vedoucí mužstev, apod.)?

- ☐ Ano, počet
☐ Ne

5. Angažují se ve Vašem oddíle dobrovolníci?

- ☐ Ano, počet
☐ Ne

6. Co považujete do budoucna za největší hrozby?

- ☐ Ztrátu sponzorů
☐ Neochotu města podporovat sport
☐ Úbytek stávajících členů
☐ Nedostatek nových členů (hlavně dětí)
☐ Ztrátu dobrovolníků
☐ Jiné uveďte:

7. Vidíte někde prostor pro zlepšení fungování TJ NJ ?

- ☐ Ano, uveďte
☐ Ne

8. V čem vidíte příležitosti rozvoje a jaké jsou do budoucna cíle Vašeho oddílu?

9. V čem vidíte silné a slabé stránky Vašeho oddílu?

Silné:

Slabé:

10. Máte problém s nábojem nových členů, především z řad dětí?

- ☐ Ano
☐ Ne

11. Pokud ano, uveďte z jaké jsou podle Vás důvody.

- ☐ Nechuť dětí sportovat (počítače, televize, atd.)
☐ Finanční nákladnost
☐ Rodiče nepodporují děti ve sportování
☐ Jiné, uveďte:

12. Jaká je výše oddílových příspěvků?

Kč/rok

13. Máte dostatek finančních prostředků na provoz?

☐ Ano

☐ Ne

14. Příjmy a výdaje oddílu v Kč

2010 2011

Příjmy

Výdaje

15. Jaké jsou zdroje Vašich finančních prostředků v procentuálním vyjádření?

	2010	2011
Dotace sportovních svazů	%	%
Finanční prostředky od sponzorů	%	%
Členské příspěvky	%	%
Dotace města	%	%
Dotace kraje	%	%
Dary	%	%
Vstupné	%	%
Jiné uveďte:	%	%
	%	%

16. Jaké jsou Vaše výdaje v procentuálním vyjádření?

	2010	2011
Mzdy	%	%
Doprava	%	%
Rozhodčí	%	%
Soustředění	%	%
Jiné uveďte:	%	%
	%	%